Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

№	Показатели эффективности и критерии оценки	**Значение показателя, балл**	Максимальный балл по критерию	Срок установления выплат	Основание для выплат
I. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении					
1.	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки - итоговую аттестацию в 11 классе - не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе- не менее 100%	2 2		1 раз в год, январь	Информационная справка кураторов ГИА Лист самооценки руководителя
2	Достижение или превышение среднегородского среднего балла итоговой аттестации обучающихся по основным предметам: -в 11 классе (русский, математика (проф) -в 9 классах (русский, математика)	2 2		1 раз в год, январь	
3	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию - успеваемость за четверть не менее 98%	3		1 раз в квартал	
4	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (международных, всероссийских, межрегиональных, областных) с очным участием	3		1 раз в квартал	
5	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах,			1 раз в квартал	
	соревнованиях - международных, всероссийских, межрегиональных - республиканских - городских	1 1 1			
6	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на базе образовательного учреждения по всем направленностям дополнительного образования. Реализация дополнительных общеобразовательных программ по отдельным направленностям дополнительного образования	2 1		2 раза в год, октябрь апрель	

7	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность: - участие в очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня)	1		2 раза в год, апрель, октябрь	
	- наличие призовых мест « очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня)	1	**22**		
II. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса			**, в том числе соблюдение лицензионных требований**		
1	Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Отделом образования	5		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	4	**9**	1 раз в квартал	
III. Кадровые ресурсы образовательного учреждения					
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер- классы, семинары и др.):			1 раз в квартал Управления	Информационная справка куратора
	- региональный и федеральный уровень, - муниципальный уровень	2 1		образованием	Лист самооценки руководителя
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - региональный и федеральный уровень, - муниципальный уровень	2 1		1 раз в квартал	
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием	2 1		1 раз в квартал	
4	Наличие у 00 статуса инновационной площадки Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО Результативность участия в конкурсах среди ОО (наличие призовых мест)	1 1 1		1 раз в год, январь	
5	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию в соответствии с порядком аттестации - 100%	2		1 раз в квартал	

6	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - не менее 10% от общего количества педагогических работников	2		1 раз в квартал	
7	Наличие педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня	1		1 раз в год январь	
8	Обеспечение 100% педагогических работникам повышения квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года	1	18	1 раза в год, январь	
IV.Социальные критерии					
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	2		1 раз в год январь	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие преступлений и правонарушений,	2		1 раз в квартал	
	совершенных обучающимися, за отчетный период			образованием	
3	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	2		1 раз в год, январь	
4	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время. Занятость детей группы риска в каникулярное время.	1 1		1 раз в квартал	
5	Организация лагеря на базе ОО в летний период	2		1 раз в год, январь	

6	Доля вовлеченности обучающихся в проекты социокультурной направленности, общественно - полезные практики, военно-патриотические объединения: - более 50 процентов обучающихся, - от 40 до 50 процентов обучающихся	2 1		1 раз в квартал	
7	Занятость не менее 75 % детей группы «риска» во внеурочное время (посещение секций, кружков и т.п.)	2		1 раз в квартал	
V. Эффективность управленческой деятельности					
1	Наличие взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами	2		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся образовательного учреждения и их родителей, иных лиц в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	1		1 раз в квартал	
4	Информирование общественности о деятельности			1 раз в квартал	

	образовательного учреждения; -обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в месяц -размещение информации в СМИ о деятельности ОУ	1 1			
5	Обеспечение участия в ГИА общественных наблюдателей от	3		1 раз в год,	
6	Наличие платных дополнительных образовательных услуг	2		1 раз в год, январь	
7	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	2		1 раз в квартал	

8	Эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	2		1 раз в год, январь	
9	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	2		1 раз в квартал	
10	Наличие грантов	3		1 раз в квартал	
11	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов	3		1 раз в год, январь	
12	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	2		1 раз в квартал	
13	Организация вакцинации сотрудников против гриппа - 100% (за исключением случаев медицинского отвода)	2		1 раз в год, январь	
14	Работа руководителей в составе комиссий муниципального уровня	2		1 раз в год, январь	
15	Исполнительская дисциплина (своевременность и качественность предоставления отчетности	3	30	1 раз в квартал	
VI. Сохранение здоровья обучающихся		**воспитанников) в образовательном учреждении**			
1	Организация горячего питания обучающихся - не менее 98% от общего числа обучающихся	2	8	1 раз в квартал	Информационная справка куратора
	детей и подростков	2	3		
		ИТОГО	**100**		

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов:

100% - 1,85;

Более 80 % - 1,5;

Более 70 % - 1,2;

Более 60 % - 0,9;

50 и более - 0,6.

Приложение 2
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

№	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Максимальный балл по критерию	Срок установления выплат	Основание для выплат
I. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении					
1	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) - не ниже 80% -не ниже 90%	4 5		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в течение отчетного периода	3		1 раз в год, январь	
3	Наличие лицензии на услуги дополнительного образования Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием- не менее 20%	2 2	**12**	1 раз в год	
II. **Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований**					
1	Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Отделом образования	5		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с	4		1 раз в квартал	

	обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса		**9**		
III. **Кадровые ресурсы образовательного учреждения**					
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер- классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	 3 2	**30**	1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	 3 2		1 раз в квартал	
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием	 3 2		1 раз в квартал	
4	Наличие у ОО статуса инновационной площадки Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО Результативность участия в конкурсах среди ОО (наличие призовых мест)	2 2		1 раз в квартал	
5	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию в соответствии с порядком аттестации - **100%**	3		1 раз в квартал	
6	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - не менее **10%** от общего количества педагогических работников	2		1 раз в квартал	
7	Наличие педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня	**1**		1 раз в год, январь	
8	Обеспечение 100% педагогическим работникам	2		2 раза в год	

	повышения квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года				
IV. Социальные критерии					
1	Участие воспитанников ДОУ в муниципальных, региональных проектах социокультурной направленности, общественно - полезных акциях	2	**2**	1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
V. Эффективность управленческой деятельности					
1	Наличие взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами		**35**	1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся образовательного учреждения и их родителей, иных лиц в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		іраз в квартал	
4	Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения: -обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в месяц -размещение информации в СМИ о деятельности ОУ	2 2		1 раз в квартал	
5	Отсутствие задолженности по родительской плате	2		1 раз в квартал	
6	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	3		1 раз в квартал	
7	Рациональность использования имущественного комплекса, оборудования	2		1 раз в год январь	

8	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	2		1 раз в квартал	
9	Наличие грантов	4		1 раз в год январь	
10	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов 3 1 раз в год январь	3		1 раз в квартал	
11	Отсутствие замечаний и нарушений финансовой деятельности ОУ	2		1 раз в год, январь	
12	Организация вакцинации сотрудников против гриппа - 100% (за исключением случаев медицинского отвода)	2		1 раз в год, январь	
13	Исполнительская дисциплина (своевременность и качественность предоставления отчетности)	3		1 раз в квартал	
14	Работа руководителей в составе комиссий муниципального уровня	2		1 раз в год, январь	
VI. Сохранение здоровья воспитанников в образовательном учреждении					
1	Снижение заболеваемости учащихся (в сравнении с АППГ, количество пропущенных дней по болезни)	3		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	-Наличие программы/плана мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья воспитанников -Выполнение плана мероприятий по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	1 2		1 раз в квартал	
3	Проведение массовых спортивных мероприятий (дни здоровья, туристические походы и др.) с участием родителей	2		1 раз в квартал	
4	Вакцинации против гриппа обучающихся, воспитанников - не менее 95 % (от плана)	4	**12**	1 раз в год январь	
		ИТОГО	**100**		

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов:

1 0 0 % - 1,85;

Более 80 % - 1,5;

Более 70 % - 1,2;

Более 60 % - 0,9;

50 и более - 0,6.

Приложение 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

№	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Максимальный балл по критерию	Срок установления выплат	Основание для выплат
I. Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении					
1	Участие обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях с очным участием: - международных, всероссийских -республиканских -городских	 2 1 1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях: -международных, всероссийских, межрегиональных -республиканских -городских	 2 1 1		1 раз в квартал	
3	Доля кружков технической направленности от общего числа кружков учреждения в сравнении с предыдущим годом: -более 15 процентов от общего количества кружков - от 10 до 15 процентов от общего числа кружков	 2 1		1 раз в год, январь	
4	Сохранность контингента обучающихся, получателей	3		2 раза в год,	

	образовательных услуг дополнительного образования в течение учебного года - не ниже 90 % осваивающих программы на начало учебного года			октябрь, апрель	
5	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность: - участие в очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня), - наличие призовых мест в очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня)	2 2 2		2 раза в год, январь, июль	
6	-Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с одаренными (талантливыми) детьми - Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с детьми ОВЗ	1 1	**19**	1 раз в квартал	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований					
1	Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Отделом образования	5		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	4	**9**	1 раз в квартал	
3. Кадровые ресурсы образовательного учреждения					
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер- классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	2 1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального			1 раз в квартал	

	мастерства: - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	2 1			
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием	2 1		1 раз в квартал	
4	Наличие у 00 статуса инновационной площадки. Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО. Результативность участия в конкурсах среди ОО (наличие призовых мест).	1 1 1		1 раз в квартал	
5	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию в соответствии с порядком аттестации - 100%	2		1 раз в квартал	
6	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - не менее 10% от общего количества педагогических работников	2		1 раз в квартал	
7	Наличие педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня			1 раз в квартал	
8	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года	1	18	1 раза в год, январь	
IV. **Социальные критерии**					
1	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время: -Наличие программы "Каникулы" -Проведение мероприятий с массовым участием детей -Занятость детей группы "риска"	1 1 1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя

2	Организация лагеря с дневным пребыванием детей в каникулярный период: - в качестве головной организации - в качестве «филиала»	 4 2		1 раз в кварпал	
3	Положительная динамика вовлеченности детей и подростков в мероприятия, организованные УДО: - проекты социокультурной направленности - общественно — полезные практики, акции - патриотические мероприятия	 1 1 1		1 раз в квартал	
4	Организация городских мероприятий, в том числе в соответствии с Календарем памятных дат России и тематики года: - социокультурных проектов - общественно-значимых практик и акций - -технического творчества - -гражданско-патриотической направленности	 1 1 2 1	 17	1 раз в квартал	
	V. Эффективность управленческой деятельности				
1	Наличие взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами	2		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся образовательного учреждения и их родителей, иных лиц в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
4	Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения: -обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в месяц -размещение информации в СМИ о деятельности ОУ	 1 1		1 раз в квартал	

5	Расширение спектра дополнительных бюджетных образовательных услуг (введение новых программ, открытие новых отделений, групп)	9		1 раз в год, январь	
6	Увеличение доли платных образовательных услуг в сравнении с АППГ	2		1 раз в год, январь	
7	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	2		1 раз в квартал	
8	Эффективность использования имущественного комплекса, оборудования 9	2		1 раз в год, январь	
9	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	2		1 раз в квартал	
10	Наличие грантов	4		1 раз в квартал	
11	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов	3		1 раз в год, январь	
12	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	2		1 раз в квартал	
13	Организация вакцинации сотрудников против гриппа - 100% (за исключением случаев медицинского отвода)	2		1 раз в год, январь	
14	Работа руководителей в составе комиссий муниципального уровня	2		1 раз в год, январь	
15	Исполнительская дисциплина (своевременность и качественность предоставления отчетности	3	**34**	1 раз в квартал	
VI. Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении					
1	Наличие программы/плана мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков Выполнение плана мероприятий по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей и подростков	1 2	3	1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя

2	Проведение спортивно-массовых мероприятий, дней здоровья, туристических походов	2		1 раз в квартал	Лист самооценки руководителя
3	Наличие программы по созданию условий для укрепления здоровья учащихся	1		1 раз в год, сентябрь	
4	Снижение заболеваемости учащихся (в сравнении с АППГ, количество пропущенных уроков по болезни)	1		1 раз в год	
5	Вакцинации против гриппа обучающихся, воспитанников - не менее 95 % (от плана)	2		1 раз в год, январь	
		ИТОГО	**100**		

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов:

100% - 1,85;

Более 80 % - 1,5;

Более 70 % - 1,2;

Более 60 % - 0,9;

50 и более — 0,6.

Приложение 4
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения Центра психолого-медико-социального сопровождения «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, подведомственного Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан

№	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Максимальный балл по критерию	Срок установления выплат	Основание для выплат
I. Качество и общедоступность коррекционного образования в образовательном учреждении					
1	Участие обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях с очным участием: -международных, всероссийских -республиканских -городских	2 1 1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях: -международных, всероссийских, межрегиональных -республиканских -городских	2 1 1		1 раз в квартал	
3	Доля кружков технической направленности от общего числа кружков учреждения в сравнении с предыдущим годом: -более 15 процентов от общего количества кружков -от 10 до 15 процентов от общего числа кружков	2 1		1 раз в год, январь	

	4	Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования в течение учебного года - не ниже 90 % осваивающих программы на начало учебного года	3	**19**	2 раза в год, октябрь, апрель	
	5	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность: - участие в очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня), - наличие призовых мест в очном этапе научно-практических конференций и конкурсов учебно-исследовательских и проектных работ (муниципального, регионального, федерального уровня)	2 2 2		2 раза в год, январь, июль	
	6	-Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с одаренными (талантливыми) детьми -Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с детьми ОВЗ	1 1		1 раз в квартал	
	2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований					
	1	Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, согласованных с Отделом образования	5	**9**	1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
	2	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	4		1 раз в квартал	
	3. **Кадровые ресурсы образовательного учреждения**					
	1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер- классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	2 **1**		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя

2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	2 1		1 раз в квартал	
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием	2 1		1 раз в квартал	
4	Наличие у ОО статуса инновационной площадки. Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО. Результативность участия в конкурсах среди ОО (наличие призовых мест).	1 1 1		1 раз в квартал	
5	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию в соответствии с порядком аттестации - 100%	2		1 раз в квартал	
6	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию - не менее 10% от общего количества педагогических работников	2		1 раз в квартал	
7	Наличие педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня			1 раз в квартал	
8	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года	1	**18**	1 раза в год, январь	
IV. **Социальные критерии**					
1	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время: -Наличие программы "Каникулы" -Проведение мероприятий с массовым участием детей	1 1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя

	-Занятость детей группы "риска"	1			
2	Организация лагеря с дневным пребыванием детей в каникулярный период: - в качестве головной организации - в качестве «филиала»	4 2		1 раз в кварпал	
3	Положительная динамика вовлеченности детей и подростков в мероприятия, организованные УДО: - проекты социокультурной направленности - общественно — полезные практики, акции -патриотические мероприятия	1 1 1		1 раз в квартал	
4	Организация городских мероприятий, в том числе в соответствии с Календарем памятных дат России и тематики года: - социокультурных проектов - общественно-значимых практик и акций - -технического творчества -гражданско-патриотической направленности	1 1 2 1	17	1 раз в квартал	
V. Эффективность управленческой деятельности					
1	Наличие взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами	2		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя
2	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся образовательного учреждения и их родителей, иных лиц в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2		1 раз в квартал	
4	Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения: -обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в месяц	**1**		1 раз в квартал	

	-размещение информации в СМИ о деятельности и ОУ	1			
5	Расширение спектра дополнительных бюджетных образовательных услуг (введение новых программ, открытие новых отделений, групп)	2		1 раз в год, январь	
6	Увеличение доли платных образовательных услуг в сравнении с АППГ	2		1 раз в год, январь	
7	Качественное исполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	2		1 раз в квартал	
8	Эффективность использования имущественного комплекса, оборудования 9	2		1 раз в год, январь	
9	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	2		1 раз в квартал	
10	Наличие грантов	4		1 раз в квартал	
11	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов	3		1 раз в год, январь	
12	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	2		1 раз в квартал	
13	Организация вакцинации сотрудников против гриппа - 100% (за исключением случаев медицинского отвода)	2		1 раз в год, январь	
14	Работа руководителей в составе комиссий муниципального уровня	2		1 раз в год, январь	
15	Исполнительская дисциплина (своевременность и качественность предоставления отчетности	3	**34**	1 раз в квартал	
VI. Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении					
1	Наличие программы/плана мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков Выполнение плана мероприятий по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья	1		1 раз в квартал	Информационная справка куратора Лист самооценки руководителя

		ИТОГО	100		

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов:

100% - 1,85;

Более 80 % - 1,5;

Более 70 % - 1,2;

Более 60 % - 0,9;

50 и более - 0,6.