

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке выполнения показателей
эффективности и результативности деятельности учреждений,
подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и
спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан,
и их руководителей

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры, молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, и их руководителей определяет порядок работы комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности и муниципальных учреждений и их руководителей.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей подведомственных Отделу учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений:

- Получение объективных данных о текущем состоянии дел в учреждении, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей подведомственных Отделу учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей подведомственных Отделу учреждений согласно полученным данным;
- Проведение системной самооценки руководителем муниципального учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 Основанием для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных Отделу учреждений и их руководителей служит портфолио показателей эффективности и результативности, предоставляемый по итогам 3-х месяцев не позднее 5 числа месяца следующего за отчётным периодом.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных Отделу учреждений и их руководителей приказом Отдела создается комиссия, в состав которой входят кураторы учреждений, специалисты Отдела.

2.3. Председателем комиссии является начальник Отдела.

2.4. Комиссия рассматривает служебные записки кураторов учреждений по итогам анализа предоставленных учреждениями отчетов и принимает решение о подаче документов в Комиссию по согласованию выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан (далее по тексту - Комиссия Администрации) открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола при положительном согласовании решения Комиссией Администрации издается приказ Отдела о назначении стимулирующих выплат.

2.5. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей подведомственных Отделу учреждений:

- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, низкие показатели качества предоставления услуг, не выполнившие муниципальные задания за год.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой эффективности и результативности деятельности данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии.

Приложение № 2
к приказу Отдела образования, культуры,
молодежной политики и спорта
Администрации ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
от 30.09.2020 г. № 239-од

Состав комиссии
по оценке выполнения показателей эффективности и результативности
деятельности учреждений, подведомственных Отделу образования, культуры,
молодежной политики и спорта Администрации ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан, и их руководителей

Председатель комиссии:

Филонич С.М., исполняющий обязанности начальника Отдела
образования, культуры, молодежной политики и спорта

Члены комиссии:

Малышева Н.П., куратор учреждений культуры и дополнительного
образования;

Мартиросян О.С., куратор учреждений дополнительного образования
спортивной направленности;

Олейник Е.В., методист по молодежной политике;

Халикова Р.И., начальник методического отдела;

Шерстнева Н.И., куратор общеобразовательных учреждений.