

От работников
Прессатат ПТО
МАОУ «СОШ № 26»
г. Стерлитамак РБ
И.В. Виташева
2024 г.



Дополнение (изменение) № 1
к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

"Средняя общеобразовательная школа № 26"

городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Коллективный договор принят на 2024-2026 год(ы), подписан сторонами на общем собрании работников 27.12.2023 г., прошёл предварительную экспертизу и регистрацию в Стерлитамакской городской организации профсоюзной Республики Башкортостан 28.12.2023 г., прошёл уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении юго-восточный межрайонный Центр занятости населения пер. № 14 от 10.01.2024 г.

Дополнение (изменение) к Коллективному договору прошло предварительную экспертизу и регистрацию в Стерлитамакской городской организации профсоюзной Республики Башкортостан 28.12.2023 г., прошёл уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении юго-восточный межрайонный Центр занятости населения пер. № 14 от 10.01.2024 г.



О.Б. Волошенко

Регистрационный № _____ от _____ г.



Принято
на общем собрании работников
протокол № 3
от 27.06.2024 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внесенных в Постановлении Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (постановление Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024г. №88) стороны социального партнерства приняли решение внести изменения и дополнения в Коллективный договор МАОУ «СОШ № 26» г. Стерлитамак РБ в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» городского округа Стерлитамак Республики Башкортостан и читать его в новой редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 26»
городского округа Стерлитамак Республики Башкортостан
(в новой редакции)
1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» городского округа Стерлитамак Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указом Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374, Положением об оплате труда работников муниципальных образований Республики Башкортостан, утвержденным постановлением городского округа Стерлитамак Республики Башкортостан (с изменениями) от 20.08.2014г. № 19/29, нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

- 1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.
- 1.4. Размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 27 февраля 2012 года № 165 н, от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года № 526.
- 1.5. При изменении системы, условий, порядка и размеров оплаты труда работников (без учета стимулирующих выплат) за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премии и иные поощрительных выплат) не может быть ниже заработной платы (без учета стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премии и иных поощрительных выплат) при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.6. Ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников (за исключением руководителей учреждений, его заместителей) определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на коэффициенты для определения размеров окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.
- 1.7. Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Оплата за фактическую нагрузку работников путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки работников педагогических организаций в трудовом договоре" (далее - оплата за фактическую нагрузку).
- 1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).
- 1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров

работной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в совместительстве, производится раздельно по каждой должности.

1.10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации назначенных на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.12. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается не более 40 процентов. Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационной группой работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории, размеров ставок заработной платы - по ПКГ, Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, главы Администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

2.2. К окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

группам);

определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным индексам в соответствии с индексацией размера базовой единицы для компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за 3.2. Должностной оклад директора определяется трудовым договором за должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1. Зарботная плата директора, его заместителей состоит из

3. Условия оплаты труда директора, его заместителей

предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты,

Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего

к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПК.

устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не

оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы,

деятельности (предоставляемых дисциплин).

выплат по профилю образовательного учреждения или педагогической

деятельности (предоставляемых дисциплин);

выплат по профилю образовательного учреждения или педагогической

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

работникам;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским

исследовательских работ;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку

исполнительности работников;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

увеличение членских семей;

исключительно и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности социальному

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;

повышающий коэффициент за почетное звание;

категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную

3.8. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), коллективным договором (приложение № 3).

Система премирования директора определяется учреждением. Система премирования заместителей директора определяется в соответствии с

руководителем непосредственно.

Заместителей директора и иных работников учреждения, подчиненных

на основании решения директора с учетом мнения выборного органа

учреждения.

Размеры премирования директора, порядок и критерии выплаты премии

выборным профсоюзным органом.

его руководителя по согласованию с соответствующим территориальным

работ, а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и

отношения на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение

достижения показателей осуществления государственного (муниципального)

критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом

средствами по результатам деятельности учреждения и в соответствии с

директора, устанавливаются учреждением с учетом обеспечения финансовыми

3.7. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование

директора с настоящим Положением.

устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные

3.6. С учетом условий труда директору и его заместителям.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

территориальной профсоюзной организации.

в порядке, предусмотренном учреждением, с учетом мнения выборного органа

3.5. Персональный повышающий коэффициент директору устанавливается

по Сметам (с изменениями) от 20.08.2014г. № 19/29.

Бюджетом, утвержденное постановлением администрации городского округа

образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики

соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных

как и группам по оплате труда руководителя учреждения осуществляется в

3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения

профсоюзного органа.

актов определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного

устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры

3.3. Размеры должностных окладов заместителей директора

устанавливаются учреждением в кратности от 1 до 8.

среднего бюджета) и средней заработной платы работников учреждения

исчисления (без учета заработной платы руководителя, его заместителей,

директора, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

Категория	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
1	14526	13498	12598	11570

устанавливается учреждением (собственником имущества учреждения либо собственным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в образовательном учреждении для руководящих работников образовательного учреждения не считается.

3.9. Педагогическая (преподавательская) работа директора образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя (собственника имущества учреждения либо собственника образовательного собственного лица (органа).

4. Условия оплаты труда работников

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКТ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Категория должностей, отнесенной к профессиональной квалификационной группе *	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКТ «Работники учебно-аппаратного персонала первого звена»		
1 квалификационный уровень: вожатый, старший учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКТ «Работники учебно-аппаратного персонала второго звена»		
Должности, отнесенные к ПКТ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: старший	1,889	9228
2 квалификационный уровень: социальный	2,039	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, психолог, педагог дополнительного образования	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-психолог, дефектолог, преподаватель-оператор основ безопасности жизнедеятельности, мастер, учитель, учитель-метод	2,139	10450

Оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКТ, устанавливаются в следующих размерах:

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 10450 рублей
 специалист по охране труда – 9282 рубля.
 4.2. Установление окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

Оклады рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров окладов	Разряды
	1,00	1 разряд
Оклад, руб.		4885

зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.
 путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в
 ставкам почасовой оплаты труда. Часовая тарифная ставка рассчитывается по
 работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере по

5.2.4. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа
 рабочего места, на котором выполняется работа, требующая повышенной
 выполнения условий труда на данных рабочих местах, и полного соответствия
 отменены без проведения специальной оценки условий труда, подтверждающей
 труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть
 Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты

труда.
 (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями
 местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки
 условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих
 5.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
 установленные трудовым договором.

рабочий день начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты,
 На оплату труда работника за работу в выходной день или нерабочий
 размере, а день отдыха оплате не подлежит.

своей работе в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном
 праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом
 По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий
 работа производится сверх месячной нормы.

испекции, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если
 праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего
 часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий
 работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или
 размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в
 устанавливается:

графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа
 5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему

сверх 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и

5. Выплаток и условия установления выплат компенсационного характера

2 балла	1,05	5130
3 балла	1,10	5374
4 балла	1,15	5618
5 балла	1,25	6107
6 балла	1,40	6839
7 балла	1,55	7572
8 балла	1,70	8305

5.2.11. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с фактической нагрузкой.

5.2.10. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат оплата определяется по каждому основанию к оплате

Размер, %	Наименование выплат
20	Учителям и другим педагогическим работникам за инновационное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья
15	Педагогическим работникам в образовательных учреждениях, работающих в образовательных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья
15	Учителям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и интерпретеры общепедагогических учреждений с русским языком обучения
20	Учителям-логопедам
20	и др. (в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан)

следующие компенсационные выплаты:

5.2.9. Работникам учреждений за специфику работы осуществляются

5.2.8. В учреждении к заработной плате работников применяется

5.2.7. Учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего

5.2.6. Работникам (в том числе работающим по совместительству),

5.2.5. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие

Работнику сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической

6.3.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической

Категория квалификационная категория	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Вторая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

6.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.2.14. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения

5.2.13. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют

5.2.12. Учителям, работающим в специальных (коррекционных) группах, и

5.2.11. Учителям, работающим в специальных (коррекционных) группах, и

работы (оклад) за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки устанавливаются в следующих размерах:

Наименование вида работ

Максимальный размер повышающих коэффициентов	
0,10	Заведование учебными кабинетами, лабораториями
0,10	Заведование учебно-консультационными пунктами
0,20	Заведование учебными мастерскими, кафедрами
0,15	Руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями, комиссиями (школьными, муниципальными)
0,10	Заведование учебно-опытным участком
0,25	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию
0,35	Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских
0,1	Учителя, за организацию образовательной, просветительской деятельности среди обучающихся 1-11 классов по вопросам:
0,1	- безопасности дорожного движения;
0,1	- по вопросам пожарной безопасности;
0,1	- по вопросам ГО и ЧС обучающихся;
0,1	- по вопросам антитеррористической безопасности;
0,1	- по вопросам туристско-краеведческой работы.
0,6	Организация и проведение педагогической работы в информационных системах (АИС «Образование», АИС «Контингент», ЦОК (цифровая платформа мобильного электронного образования).
0,6	Руководство и (или) организация работы по информатизации образовательного процесса, электронного образования.
0,5	Руководство и (или) координация (членство) в муниципальных мастер-классах, творческих групп и проектов, площадок («Олимпиада», «Эрудит» и т.д.).
0,6	Организация деятельности педагогов в составе различных городских, муниципальных предметных групп, комиссий, оргкомитетов, Советов (экспертных, методических, предметных) целью трансляции педагогического опыта демонстрации конкретных методических приемов, методов, методик преподавания, технологий обучения и воспитания.
0,2	Организация и координация работы школьного психолога-педагогического консилиума.
0,3	Организация взаимодействия с дошкольными образовательными учреждениями, сетевых взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, с ВУЗами, с профессиональными учреждениями в целях повышения качества образования.

6.3.10. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- 5 - 10 лет - 0,20;
- 10 - 15 лет - 0,25;
- 15 - 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные руководством.

Осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах

Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации классное руководство в 2020 году из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном денежного вознаграждения педагогическим работникам производится с 1 5000 рублей за счет средств федерального бюджета. Выплата ежемесячного вознаграждения в размере Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, возложенных на основании приказа руководителя организации, начисляется ежемесячно денежное вознаграждение в размере за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление функций классного руководителя в классе.

У - количество учащихся в классе;
P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного и координации воспитательной работы с учащимися в учреждении
B - размер выплат за осуществление функций классного руководителя
 $B = A + P \times Y$, где:

следующей формуле:
и координации воспитательной работы с учащимися рассчитывается по 6.3.14. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя платы, окладу.

детям из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к ставке заработной устанавливается социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с 6.3.13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности

от 1 до 2 лет - 0,05;
от 2 до 3 лет - 0,10;
от 3 до 5 лет - 0,15;
от 5 до 7 лет - 0,20;
от 7 до 9 лет - 0,25;
от 9 до 12 лет - 0,30;
от 12 до 15 лет - 0,35;
15 лет и выше - 0,40.

стажем работы по специальности в следующих размерах:
6.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время административно-управленческому персоналу за выслугу лет в соответствии со

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

6.3.11. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее

Вооруженные Силы Российской Федерации;

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 - призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им - временная неспособность, подтвержденная документально;

получения ежемесячной стимулирующей надбавки относятся;

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для образовательной организации высшего образования.

окончания профессиональной образовательной организации или уровне профессионального образования и квалификации в течение года после принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с государственную аккредитацию образовательным программам и впервые или образовательную организацию высшего образования по имеющим актуально, окончившее профессиональную образовательную организацию Молодым специалистам признается лицо в возрасте до 35 лет

минимального размера оплаты труда).

ниже минимального размера оплаты труда (т.е. устанавливается сверх заработной платы без учета указанной надбавки не может быть установлена пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей устанавливается - молодым специалистам - молодым специалистам пропорционально отработанному времени.

выплачивается замещающему классному руководителю лицу прямо времени. При замещении классного руководителя денежное возмещение денежное возмещение исчисляется прямо пропорционально отработанному При осуществлении классного руководства неполный календарный месяц

за 3 рабочих дня.

увольнением педагогического работника о принятии решения не позднее, чем другому педагогическому работнику по решению руководителя школы с - в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного - в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

такая выплата назначается;

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому

случаях:

Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих начислением и выплатой заработной платы работникам школы.

пределах плана финансово-хозяйственной деятельности школы одновременно с Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в коэффициент и процентная надбавка.

случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных налору, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и трудовым законодательством Российской Федерации по единому социальному

персональный повышающий коэффициент;

могут быть установлены:

6.6. В целях поощрения работников за выполнение работы в учреждении полного курса обучения.

продолжающей работу в образовательном учреждении после завершения числа в других образовательных учреждениях и иных организациях, и

педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается ставок заработной платы, окладов.

устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере трех год окончания обучения к работе на педагогические должности в учреждении, (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в государственного образца об уровне образования, имеющим учебную государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы профессиональных образовательных учреждений, прошлым очной (заочной) форме в учреждениях высшего образования и (или) 6.5. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по им возраста трех лет.

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

договора в другой образовательной организации;

- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового

альтернативную гражданскую службу;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее

Вооруженные Силы Российской Федерации;

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо

контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28

- призыва работника на военную службу по мобилизации или заключение им

следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются

является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не

первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам –

достижения им возраста трех лет.

службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до

Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской

неудовлетворенности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных

отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной

педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если

им возраста трех лет.

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

альтернативную гражданскую службу;

премиальные выплаты по итогам работы. Эти выплаты устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников (приложение № 3). Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профкома.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам выплачиваются единовременные премии в размере 10000 рублей при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан; 10000 рублей при:

- награждении Почетной грамотой Министрства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министрства образования Республики Башкортостан.**

6.7. Педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается директором. 7.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности директора, заместителей руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала данного учреждения.

7.3. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.4. На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.

7.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной

работы сохраняется ее объем и приемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

7.6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.8. При возложении на учителей образовательного учреждения, для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

7.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

7.10. Педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, могут привлекаться для работы в лагерях с дневным пребыванием детей в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы по тарификации. В случае привлечения педагогических работников (с их согласия) к этой работе сверх указанного времени им производится оплата за фактически отработанное время.

7.11. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается

дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте,

допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для

руководящих и других работников из числа административно-управленческого,

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не

считается.

7.12. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная

нагрузка, производится выплата ставки заработной платы в полном размере при

условии доплаты их до установленной нормы часов другой педагогической

работой в следующих случаях:

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка,

музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-

специалистам.

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата

заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы

доплаты оформляются приказом по учреждению.

7.13. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников

устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного

оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату,

расчитанную по почасовым ставкам, начисляются компенсационные и

стимулирующие выплаты.

7.14. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических

работников учреждений применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения

отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, других

педагогических работников, продолжавшаяся не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий,

учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов

управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов),

привлекаемых в учреждения для педагогической работы;

- при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом

образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки,

выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно

осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за

все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с

соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки

педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.15. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу

отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и

организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждение, а также

участующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых

средств), могут определяться путем умножения коэффициентов ставок

Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений образовательного учреждения составляет 500 кв.м. за ставку заработной платы.

7.21. Директор с учетом мнения профкома в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется положением учреждения об оказании материальной помощи работникам (приложение № 4).

8. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

8.1. Уровень образования педагогических работников учреждения при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) и стажа педагогической работы определяется на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Постановлением администрации городского округа город Стерлитамак (с изменениями) от 20.08.2014г. № 19/29.

9. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей

9.1. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения его к группе по оплате труда руководителя определяется в соответствии с Постановлением администрации городского округа город Стерлитамак (с изменениями) от 20.08.2014г. № 19/29.

10. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего образования, профессиональных образовательных учреждениях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

10.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего образования, профессиональных образовательных учреждениях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Постановлением администрации городского округа город Стерлитамак (с изменениями) от 20.08.2014г. № 19/29.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью

Директор МАОУ «СОШ №26» г. Стерлитамак РБ
Л.Н. Пырова

Председатель ППО

Л.В. Бикташева

Для