

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
Протокол от «09» 04 2019г № 1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №3 «Солнышко»
с.Бураево»

Р.Р.Янгирова
Приказ от «09» 04 2019 г № _____



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №3 «Солнышко» с.Бураево»
муниципального района Бураевский район Республики
Башкортостан

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Солнышко» с.Бураево» муниципального района Бураевский район Республики Башкортостан (далее – ДОО) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОО.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления ДОО в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОО.

2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

В компетенции Общего собрания входит:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положения о мерах поощрения работников Учреждения и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Руководителя Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представительному органу работников;
- рассмотрение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- принятие рекомендаций по плану финансово – хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивание отчета Руководителя Учреждения о его исполнении;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Руководителем Учреждения;
- принятие рекомендации по вопросам принятия локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждения, принятие рекомендации по ее укреплению;
- ходатайство о награждении работников Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.

Общее собрание работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, либо по инициативе Руководителя Учреждения и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания работников.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.

Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Руководителем Учреждения. Руководитель Учреждения отчитывается на очередном общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания.

Решение собрания по вопросам его исключительной компетенции (о внесении предложений об изменении и дополнении устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения) может приниматься большинством голосов в две трети его членов, присутствующих на заседании.

Отдельные решения общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждения.

Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

По вопросам, не отнесенным к компетенции общего собрания пунктом, общее собрание не выступает от имени Учреждения.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской

Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДОО.
-за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Положение действует до принятия нового положения.