



Антирисковая программа по направлению «Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации»

Цель:

1. Создание современных условий для обучения и воспитания обучающихся через обновление материально - технического оснащения, которое влечет за собой изменение содержания и повышение качества образовательного процесса.

2. Устранение кадрового дефицита за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей и проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

Задачи:

1. Провести мониторинг актуального материально-технического обеспечения образовательного процесса.
2. Определить необходимый перечень оборудования и средств обучения с учетом результатов мониторинга.
3. Повысить оснащенность материально-технической базы школы.
4. Организовать профессиональную переподготовку учителей
5. Вести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

№ п/п	Меры по преодолению рисков фактора	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Подтверждающие документы
1	Обеспечение функционирования учебных помещений в соответствии с ФГОС.	Проведение плановой инвентаризации. Составление перечня необходимого оборудования и средств обучения с учетом результатов инвентаризации.	Апрель-июнь 2023 г.	Директор, завхоз	Акт инвентаризации. Разработка плана по повышению уровня оснащения учебных кабинетов
		Составить и утвердить план закупок на	Май-	Директор, завхоз	План закупок

		Приобретение ноутбуков, оснащение кабинетов оборудованием	2025 г.	Директор, завхоз	План закупок
		Приобретение спортивного инвентаря для качественного проведения занятий по внеурочной и урочной деятельности.	Май-сентябрь 2024 г.	Директор	План закупок
2	Обеспечить обучающихся полным комплектом учебно-методических материалов на 2023-24 уч. год, на 2024-25 уч. год.	Оформление заказа на УМК по общеобразовательным предметам учебного плана; учебных пособий	Апрель 2023 г.- август 2023 г.	Библиотекарь	Заказ и закупка учебников
3	Разработать и реализовать план по преобразованию школьной рекреации в зону отдыха к началу 2023-2025 учебные года;	Создание плана новых интерьеров учебных кабинетов и помещений школы (в соответствии с целями и образовательной деятельностью и требованиями ФГОС).	Июно-август 2023-2025 г.	Директор, завхоз	Эскизы зоны отдыха. Оформление зон отдыха
4	Изучение внутреннего кадрового ресурса. Обеспечение профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желания.	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребностей в переподготовке.	Апрель-май 2023 г.	Администрация школы	Анкеты.
5	Привлечение молодых педагогов через размещения объявлений о вакансиях специалистов для работы в школе через размещение информации на официальном сайте, в социальных сетях.	Взаимодействие с образовательными организациями педагогической направленности.	Апрель 2023-декабрь 2025 г.г.	Администрация школы	Размещение информации в социальных сетях.
6	Проведение профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Проведение анкетирования обучающихся 9-х, 11-х классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду. Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Май, июню 2023, 2024 г.г.	Администрация школы	Анкеты. Заключенные договора.