

Коллеги, направляю повторно прошлогоднее письмо по основным замечаниям Управления по контролю и надзору в сфере образования РБ по вопросу аттестации педагогических работников.

Есть нарушения ч.4 ст. 49 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», приказа МО РФ от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в части порядка проведения аттестации педагогических работников».

Прошу еще раз посмотреть материалы по вопросам проведения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности и привести документы в порядок.

Порядок, на основании которого мы проводим аттестацию на соответствие занимаемой должности, утвержден приказом МО РФ от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в части порядка проведения аттестации педагогических работников». **Других положений, утвержденных самой образовательной организацией, не должно быть!**

По срокам проведения аттестации на соответствие занимаемой должности прошу обратить внимание на следующее:

1. Если работник пришел к вам в организацию, например, 15 августа 2018 года, то через два года, т. е. 15 августа 2020 года он должен быть ознакомлен с приказом об утверждении графика аттестации и с представлением. А 15 - 20 сентября 2020 года (не менее чем через 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ, ВКЛЮЧАЯ ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ после ознакомления с представлением) должно состояться заседание аттестационной комиссии и педагог должен быть (не) аттестован на соответствие занимаемой должности.

2. Если у педагога завершился срок действия имевшейся категории, а он решил не проходить аттестацию для установления категории, он должен быть ознакомлен с приказом об утверждении графика аттестации и с представлением на следующий день после завершения срока действия категории, при этом датой завершения считается дата протокола заседания комиссии, а не приказа.

3. В случае если, у педагога завершился срок действия имевшейся категории, но он в этот момент проходит аттестацию на категорию, то в отношении него все равно начинается процедура аттестации на соответствие занимаемой должности. Т.е. он должен быть ознакомлен с приказом об утверждении графика аттестации и с представлением на следующий день после завершения срока действия категории, при этом датой завершения считается дата протокола заседания комиссии, а не приказа. И если педагог получает категорию до завершения аттестации на соответствие, то в итоговом протоколе нужно написать – аттестация с целью установления соответствия занимаемой должности прекращена в связи с установлением первой или вышей квалификационной категории по должности «воспитатель», приказ Министерства просвещения Республики Башкортостан №000 от 00.00.00г.

У наших руководителей при проверке просили приказы в личных делах аттестованных на соответствие занимаемой должности, а в Порядке говорится только о выписке из протокола заседания комиссии с решением... Что делать?

Напишем и вложим в личные дела приказы. Примерная формулировка:

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" и на основании решения аттестационной комиссии организации (протокол № 00 от 00.00.0000г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать (не) соответствующей должности «воспитатель» Иванову М.И.

!!! Есть должность «учитель», по которой педагоги проходят аттестацию. И в приказах прописываем должность «учитель» без указания предмета.

В таблице красным выделены пункты, по которым были установлены нарушения.

№	ПОКАЗАТЕЛИ		есть/ нет
1.	Наличие нормативных и сопровождающих документов проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности		
	1.1.	Распорядительный акт (приказ руководителя) о создании аттестационной комиссии с определением ее состава.	
	1.2.	Распорядительный акт (приказ руководителя), содержащий список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации	
	1.3.	Включение в состав аттестационной комиссии организации представителя выборного органа первичной профсоюзной организации	
	1.4.	Соответствие содержания представлений на педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности установленным требованиям а) фамилия, имя, отчество (при наличии); б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора; г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки; д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности; е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.	
	1.5.	Акт при отказе педагогического работника от ознакомления с представлением	
	1.6.	Протоколы заседаний аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности подписанные председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании	
	1.7.	Папки у работодателя на аттестованных педагогов с результатами аттестации (протокол), с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия).	
	1.8.	Наличие в личном деле педагогического работника выписки из протокола заседания аттестационной комиссии, составленной не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения.	
	1.9.	Соответствие содержания выписки из протокола требованиям: сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации, решении.	
2.	Количество педагогических работников, в отношении которых допущено нарушение трудового законодательства		X
	2.1.	Нарушены сроки ознакомления педагогических работников с	

		распорядительным актом (приказом руководителя), содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику	
2.2.		Нарушены сроки ознакомления педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.	
2.3.		Нарушение права педагогических работников на перенос заседания на другую дату, в случае отсутствия педагогического работника на заседании аттестационной комиссии организации в день проведения аттестации по уважительным причинам.	
2.4.		Нарушение работодателем сроков ознакомления педагогического работника с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления.	
2.5.		Нарушения права на освобождение от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности следующих педагогических работников: а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;	
		б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;	
		в) беременные женщины;	
		г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;	
		д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;	
		е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.	
		Отсутствие в протоколе подписей председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации, присутствовавших на заседании	
		Отсутствие в выписке из протоколов результатов голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении	

3. Другие нарушения, выявленные в ходе выполнения тематической проверки		
	Проверено личных дел	Обнаружено нарушение
Отсутствие приказов Министерства образования Республики Башкортостан о присвоении квалификационной категории (первой или высшей) в личных делах педагогических работников.		

В случае возникновения вопросов – пишите – звоните.

Методист Нугуманова Л.Р.,
Тел. 5-44-16
08.04.2021г.