

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
Протокол №4
от 24.03.2023 г.

Согласовано
на Совете Школы
Протокол № 2
от 23.03.2023 г.

Утверждаю
Директор школы
Н.К.Габдрахманова
Приказ №22
от 27.03.2023



Г.

**Программа антирисковых мер по риску
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения средняя общеобразовательная школа с.
Камышлытамак муниципального района Бакалинский
район
Республики Башкортостан**

с. Камышлытамак, 2023 г.

Программа антирисковых мер

1. Наименование

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

2. Цель и задачи реализации программы с конкретным рисковым направлением

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов.

Задачи:

1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.
3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.
4. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

3. Целевые показатели.

- увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 0% до 7% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 55 % до 70 %);
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 15 %);
- увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведенных открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10 %)
- увеличение в системе наставничества педагогических работников.

4. Сроки реализации программы.

Этапы реализации проекта:

Первый этап (февраль - март, 2023 г.) - аналитико-диагностический, подготовительный (подготовка нормативных документов, кадрового ресурса, разработка и утверждение Программы, реализация практических мероприятий);

Второй этап (апрель - июнь, 2023 г.) - практический (реализация программы);

Третий этап (июль - ноябрь, 2023 г.) - этап промежуточного контроля и коррекции

Четвертый этап (декабрь, 2023 г.) - этап полной реализации проекта.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
Проведение диагностики профессиональных компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Индивидуальная работа с педагогами по устранению профессиональных дефицитов на основе проводимых диагностик; Выявление профессиональных дефицитов

	педагогических работников с помощью анкетирования.
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности; Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства)	Семинар - практикум «Успешный учитель-успешный ученик» (Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства) Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы в рамках сотрудничества с ИРО «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Учитель сельской школы» и других.
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»; Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Организованная эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога;
2. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразованию; Прохождение педагогами повышение квалификации.

7. Исполнители: администрация школы, классные руководители, учителя - предметники, руководители ШМО.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер. «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования	апрель 2023	Аналитический отчет	Заместитель директора по УВР
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	Апрель 2023	План - график	Заместитель директора по УВР
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Июнь-сентябрь, 2023	План - график	Заместитель директора по УВР
Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).	Семинар - практикум «Успешный учитель-успешный ученик» (Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства))	Октябрь, 2023		Директор
	Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы в рамках сотрудничества с ИРО «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Учитель сельской школы», «Учитель - профессия мужская» и других	Сентябрь - декабрь, 2023	Методы, приемы	Заместитель директора по УВР
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Октябрь 2023,	Заместитель директора по УВР	Педагоги

уроков с последующим самоанализом и анализом	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Ноябрь 2023	Педагоги	Педагоги
---	--	-------------	----------	----------