

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ

комбинированного вида д/с

«Сказка»

Ишьярова Г.Р.

Приказ № 113 от 01.09.2023

**План мероприятий
по противодействию коррупции в МАДОУ комбинированного
вида д/с «Сказка»
на 2023 – 2024 учебный год**

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции.		
1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение учебного года	Заведующий
2. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам		
2. Организация работы органов самоуправления ДОУ, обладающих полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда	1 раз в квартал	Комиссия по распределению стимулирующих выплат
Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
4. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение.	В течение года	Заведующий
5. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	1 раз в год	Заведующий
6. Персональная ответственность педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянный самоконтроль	Заведующий
7. Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения	По мере выявления	Заведующий

8. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - оперативных совещаниях в ДОУ; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях родительских комитетов; - педагогических советах.	Сентябрь-Май	Заведующий Профком Старший воспитатель
--	--------------	--

- мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
9. Инструктивные совещания работников ДОУ «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	1 раз в квартал	Старший воспитатель
Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи		
10. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	В течение года	Заведующий
11. Обеспечение наличия в ДОУ уголка организации питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг.	На начало уч. года	Старший воспитатель Медсестра
12. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Май	Заведующий Старший воспитатель

13. Организация работы для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	В течение года	Заведующий
14. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников и их родителей (законных представителей)		
15. Изготовление памяток для родителей «Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п. (по вопросам противодействия коррупции)	Ноябрь	Воспитатели
16. Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»	Апрель	Старший воспитатель