

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

/Байназарова А.М./

«29» 12 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ д/с № 16

/Рябых Г.М./

«29» 12 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам

МАДОУ д/с № 16 «Василек»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам МАДОУ д/с № 16 (далее-ДОУ).

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях на основании личного заявления работника.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда ДОУ;
- внебюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю ДОУ определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

№ п/п	Случаи оказания материальной помощи	Сумма
1	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	до 1000 руб.
2	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	до 1000 р.
3	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 р.
4	Смерть близких родственников работника, самого работника	до 2000 р.
5	В связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 75, 80, 85 лет)	до 2000 р.
6	Увольнение в связи с выходом на пенсию	до 1000 р.
7	- по другим причинам (определяются ДОУ))	

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника ДОУ с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется заведующим ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом заведующего ДОУ.

4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год.

82