

Председатель
профсоюзной организации МОБУ
СОШ им С.С. Ильина с.Жуково
МР Уфимский район РБ

Гайсина З.Ч.

первичной

Директор МОБУ СОШ им С.С.

Ильина с.Жуково

МР Уфимский район РБ

Т.С. Реуцкая

Приказ № 004 от 01.12.2021 г.

Положение

**о порядке установления стимулирующих выплат и премирования,
установления персонального повышающего коэффициента за
результативность и качество профессиональной деятельности
работников
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа имени С.С. Ильина с.Жуково
муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа им. С.С. Ильина с.Жуково муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее – МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково МР Уфимский район РБ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково МР Уфимский район РБ, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источниками установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- субсидии, поступающие в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан;
- экономия по фонду оплаты труда МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково;
- средства от приносящей доход деятельности.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работникам

2.1. При условии обеспеченности финансовыми средствами работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера по

итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются на основании критериев и показателей оценки качества профессиональной деятельности работников, установленных в МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с. Жуково в соответствии с его уставными задачами и в пределах фонда оплаты труда. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников, по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.3. Итоговая сумма баллов, по которым определяется размер стимулирующих выплат, определяется комиссией по установлению персональных повышающих коэффициентов, распределению и расчету стимулирующих надбавок и доплат педагогическим и другим работникам МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с. Жуково (далее комиссия) на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

2.4. Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты работникам, делится на общее количество набранных работниками баллов. Исходя из количества набранных работником баллов, производится определение суммы выплат стимулирующего характера: стоимость одного балла умножается на количество установленных работнику баллов.

2.5. Размер выплат стимулирующего характера работникам школы утверждаются приказом директора на основании протокола комиссии.

2.6. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.7. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.8. Премияльный фонд рассчитывается для каждой группы персонала (согласно тарификационного списка):

I группа - педагогический персонал: учитель, педагог-психолог, старшая вожатая, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, социальный педагог;

II группа - административный персонал: заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ;

III группа - учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал: секретарь - машинистка, инженер.

2.9. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат директорам учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

III. Условия и порядок отмены или уменьшения стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые работнику школы, могут быть отменены или уменьшены (на 1 - 2 балла) на основании учетной документации непосредственных руководителей работника (в соответствии с административным функционалом) по следующим причинам:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины (опоздание, однократное отсутствие на работе без уважительной причины);
- невыполнение (неудовлетворительное выполнение) должностных обязанностей и приказов по школе;
- несоблюдение сроков и качества отчетности (в т.ч. по питанию и ведению электронного журнала);
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами администрации или договорными обязательствами;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил противопожарной безопасности;
- в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся на действия работника школы.

IV. Перечень показателей и критериев оценки эффективности труда работников МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с. Жуково для премирования и установления стимулирующих выплат (далее Перечень)

4.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников Весь персонал школы		Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников для установления персонального повышающего коэффициента	Баллы
		Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	0 – нет 1 - есть
баллы	ППК	Исполнительская дисциплина (качество выполнения)	0 – нет 1 - есть
1-2	0,8	Выполнение особо важных, срочных работ на срок их проведения	0 – нет 1 - есть
3-4	0,9	Повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством	0 – нет 1 - есть
5-6	1,2	Наличие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций в организациях	1 – нет 0 - есть
7-8	1,5	Обеспечение выполнения правил по охране труда и пожарной безопасности	0 - нет 1 - есть
9	1,85	Внедрение современных образовательных	0 – нет

	технологий, в том числе ИКТ	1 - есть
	Качественное, своевременное и правильное оформление документации и отчетности	0 – нет 1 - есть
	Содействие развитию общественного управления в школе	0 - нет 1 - есть
Количество баллов		9 баллов
	Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников для установления премиальных выплат по итогам работы	
Педагогически работники учителя- предметники, преподаватель - организатор ОБЖ, педагог дополнительн ого образования, педагог- психолог, старший возжатый)	Качество образования, динамика учебных достижений обучающихся, по итогам ВПР, ВСОКО и т.д.:	0-3
	- 60-100%	3
	-50-59%;	2
	-40-49%;	1
	-ниже	0
	Стабильность и рост качества обучения, в том числе по результатам ЕГЭ, ОГЭ и другой независимой оценки качества (с учетом динамики):	0-2
	- рост качества обучения;	2
	-стабильность;	1
	-нет результата	0
	Достижения обучающихся во ВОШ с учетом их уровня (победитель, призер):	0-10
	-всероссийский уровень(за каждого обучающегося);	10
	-региональный уровень(за каждого обучающегося);	8
	-муниципальный уровень;	6
	-за участие (начиная с всероссийского уровня);	5
	-за участие (начиная с регионального уровня);	4
	-за участие (начиная с муниципального уровня)	2
	Достижения обучающихся в исследовательской работе: НПК, МАН и т.п., с учетом их уровня (победитель, призер) (за каждого обучающегося):	0-8
	-всероссийский уровень;	8
	-региональный уровень;	6
	-муниципальный уровень;	4
	- за участие (начиная с муниципального уровня)	0-3
	Достижения обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п. (командные) с учетом их уровня (победитель, призер):	0-8
	-всероссийский уровень;	8
	-региональный уровень;	6
	-муниципальный уровень;	4
	- за участие (начиная с муниципального уровня)	0-3

Достижения обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п. (индивидуальные) с учетом их уровня (победитель, призер): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-8 8 6 4 0-3										
Достижения обучающихся в олимпиаде на Кубок им. Ю. Гагарина (индивидуальные) с учетом их уровня (победитель, призер): - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-4 4 3 0-2										
Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах (наличия их перечня в МО РБ, МО РФ), конкурсах с учетом их уровня (победитель, призер (за каждого обучающегося)): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие	0-4 4 3 2 0-1										
Достижения и участие работника в профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Учитель мастер», «Педагог исследователь», Самый классный - классный», «Профлидер» и т.п.: - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-10 <table> <tr> <th>Поб-ль</th><th>При-зер</th></tr> <tr> <td>10</td><td>8</td></tr> <tr> <td>8</td><td>6</td></tr> <tr> <td>6</td><td>4</td></tr> <tr> <td>4</td><td>3</td></tr> </table>	Поб-ль	При-зер	10	8	8	6	6	4	4	3
Поб-ль	При-зер										
10	8										
8	6										
6	4										
4	3										
Достижения и участие работника в экспериментальной, научно-методической, научно-исследовательской работе: - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-6 <table> <tr> <th>Поб-ль</th><th>При-зер</th></tr> <tr> <td>6</td><td>4</td></tr> <tr> <td>4</td><td>3</td></tr> <tr> <td>3</td><td>2</td></tr> <tr> <td>1</td><td>1</td></tr> </table>	Поб-ль	При-зер	6	4	4	3	3	2	1	1
Поб-ль	При-зер										
6	4										
4	3										
3	2										
1	1										
Участие в экспертных, аттестационных комиссиях, жюри, судейских бригад и т.п. с учетом их уровня и ранга (за каждое участие): - руководитель комиссии; - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - школьный уровень	0-4 4 4 3 2 1										

Организация, участие и достижения работника в мероприятиях по линии образования и профсоюзной организации: спартакиаде, фестивалях, мероприятиях в рамках ВФСК «ГТО», соревнованиях, туристических Слетах и т.п. (с учетом их уровня и достижений, за каждое участие): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие	0-5 5 4 3 1-2
Наставничество, работа с молодыми педагогами): - наставник 3-х и более педагогов; - наставник 2-3 и менее педагогов	0-2 2 1
Признание высокого профессионализма педагога – при наличии грамот, дипломов, благодарственных писем: по линии МКУ «Управление образовании администрации МР Уфимский район РБ», администрации МР Уфимский район РБ	2
Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (от количества человек): - 12 и более человек; - менее 12 человек; - нет результатов	0-2 2 1 0
Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала (при наличии плана): - динамика (положительный результат); - есть результаты, но незначительные; - нет результатов	0-2 2 1 0
Индивидуальная работа с одаренными детьми (при наличии плана): - при наличии результатов; - есть результаты, но незначительные; - нет результатов	0-2 2 1 0
Организация внеклассной работы с учетом их уровня: - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - школьный уровень; - за участие	0-5 5 4 3 2 1
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	0-2

(содействие и участие в общешкольных, муниципальных и др. мероприятиях): -за активное содействие; -за участие	2 1
Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних (отсутствие правонарушений, пропусков обучающимися уроков без уважительной причины, отсутствие опозданий, дисциплина в классе, наличие единой школьной формы и т.п.): -при наличии результатов; -есть результаты, но незначительные; -нет результатов	0-2 2 1 0
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий по плану школы, муниципального района: -организация летнего отдыха (руководитель, заместитель руководителя ЦДТ, трудовых бригад, экскурсионных групп, походов и т.п.): -в качестве (вожатый, воспитатель и т.п.); -в качестве сопровождающего	0-5 5 4 2
Разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов (с учетом уровня): -на уровне района; -на уровне школы	0-2 2 1
Организация и проведение предметных недель, месячников, в том числе с оформлением тематических выставок (с учетом уровня проведения): -высокий уровень; -есть результаты, но незначительный; -нет результатов	0-2 2 1 0
Работа учителя по самообразованию (при наличии плана): - выступление на пед.советах, - метод.советах - прохождение курсов	0-3 1 1 1
Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (Управляющий совет, Совет родителей, от объема работы) -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-2 2 1 0

	Углубленное преподавание, преподавание на профильном уровне, организация ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ): -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-5 5 2 0
	Выполнение общественно значимой для учреждения работы, в том числе по линии профкома (работа в составе комиссий: по ОТ, по ОМК, по ТС, по СГ, заседания комиссии ПК, по разработке локальных нормативных актов, по соблюдению условий КД, по организации оздоровительно-массовых мероприятий для сотрудников и их детей и т.п., от объема работы): -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-5 5 2 0
	Состояние отчётности, документооборота в учреждении: -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-2 2 1 0
	Публикации, презентации деятельности педагогов в СМИ (в том числе в сети интернет) с обязательным предъявлением сертификата и статьи на электронном и бумажном носителях: -всероссийский уровень (бумажный вариант); -региональный уровень (бумажный вариант); -муниципальный уровень (бумажный вариант) -всероссийский уровень (электронный вариант); -региональный уровень (электронный вариант); -муниципальный уровень (электронный вариант)	0-4 4 3 2 3 2 1
	Своевременное заполнение электронного журнала	0-2
	Дежурство по школе	2
	Участие и проведение профориентационных мероприятий -участие -проведение	0-3 1 2
Количество баллов		126
Заместители директора по УВР, ВР	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	0-2
	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины.	0-2
	Выполнение особо важных, срочных работ на срок	0-2

	их проведения.	
	Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям.	0-2
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	0-2
	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (Педагогический совет, Совет обучающихся, Совет родителей, Управляющий совет, Общее собрание работников учреждения)	0-2
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении.	0-2
	Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	0-2
	Организация работы с Вузами.	0-2
	Организация выполнения социальной программы: работа с многодетными, неполным, неблагополучными и малообеспеченными семьями	0-2
	Административное дежурство в праздничные и каникулярные дни.	0-2
	Сохранение контингента обучающихся	0-2
	Состояние отчетности, документооборота в учреждении	0-2
	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе	0-2
	Качественная подготовка школы к новому учебному году	0-2
	Отсутствие жалоб со стороны работников, родителей и обучающихся	0-2
Количество баллов		32
Заместитель руководителя по административ- но- хозяйственной работе, завхоз	Обеспечение санитарно - гигиенических условий для организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	Подготовка школы к новому учебному году	0-2
	Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни.	0-2
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	Своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	0-2
	Обеспечение условий для организации учебно – воспитательного процесса	0-2
	Своевременное материально-техническое	0-2

	обеспечение	
	Обеспечение бесперебойной работы столовой	0-2
	Состояние отчетности, документооборота в учреждении, отсутствие замечаний	0-2
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-2
Количество баллов		20
Педагог-библиотекарь	Сохранение и развитие библиотечного фонда	0-2
	Содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	Высокая читательская активность обучающихся	0-2
	Содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях	0-2
	Оформление стационарных и тематических выставок	0-2
	Оформление виртуальных обзоров	0-2
	Организация подписки на периодическую печать среди педагогического коллектива	0-2
	Осуществляется регулярное взаимодействие с другими организациями: - библиотеками района - книоторговые организации - общественные организации	0-2
	Внедрение инновационных и информационных технологий в организацию деятельности	0-2
	Организация детей оздоровительной кампании	0-2
	Содержание помещений библиотеки и книгохранилища в соответствии с требованиями СанПин	0-2
	Участие в мелких ремонтных работах, закрепленных помещений и библиотечного фонда	0-2
Количество баллов		24

4.2. Размер премиальных выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

4.3. Премии выплачиваются по итогам работы за квартал, год осуществляются сотрудникам за успешное и качественное выполнение профессиональных обязанностей при наличии экономии по фонду оплаты труда.

V. Поощрение работников МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково

5.1. По основаниям, указанным в Положении об оплате труда МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково (за исключением директора) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

5.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается директором МОБУ СОШ им. С.С. Ильина с.Жуково персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в школе комиссии (комиссии по распределению стимулирующих выплат).

5.3. Персональный повышающий коэффициент директора учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения профсоюзной организации.

5.4. Выплаты персональных повышающих коэффициентов, иных стимулирующих выплат, премирования работников учреждения, определяются директором учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами.