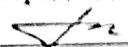


СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом

МБОУ ОК «Перспектива»

Председатель ПК

 И.А. Винокурова

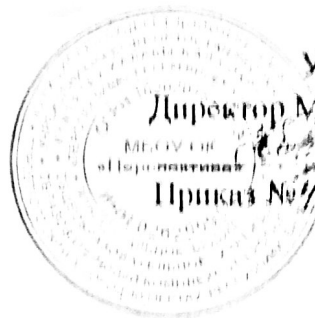
Протокол № 20 от 21/12/2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ОК «Перспектива»

Т.Н. Юнусова

Приказ № 449 от 21/12/2019 г.



Положение

об общем собрании трудового коллектива школы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива работников школы регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления общеобразовательного учреждения МБОУ ОК «Перспектива» (далее – ОУ).

1.2 Нормативной основой деятельности общего собрания работников трудового коллектива ОУ (далее - Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав ОУ, настоящее Положение об общем собрании работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых ОУ является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники ОУ, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники определенные п.2.2. настоящего Положения.

Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Собрания

3.1. Принимает Устав, вносит изменения и дополнения в Устав.

3.2. Принимает решения о необходимости заключения с Администрацией ОУ коллективного договора.

3.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

3.4. Заслушивает отчет директора ОУ о реализации коллективного договора.

3.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка ОУ.

3.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собраний и устанавливает их полномочия.

3.7. Вносит предложения директору ОУ о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

3.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе ОУ, вырабатывает и вносит предложения директору ОУ по вопросам улучшения функционирования ОУ, совершенствования трудовых отношений.

3.9. Вносит предложения для включения в Программу развития ОУ.

3.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собраний, информирует коллектив ОУ об их выполнении, реализует замечания и предложения работников ОУ по совершенствованию деятельности Учреждения.

3.11. Заслушивает информацию директора ОУ и его заместителей о выполнении решений Собраний.

3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации ОУ по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития ОУ, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора ОУ.

3.14. Полномочия Собраний относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

4. Регламент работы Собраний

4.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых ОУ является основным местом работы.

4.2. Решения Собраний принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собраний.

4.4. Решения Собраний вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собраний имеют для директора рекомендательный характер.

4.5. Решения Собраний могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.

4.6. Директор вправе отклонить решение Собраний, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1 Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива школы принимается решением Собраний и утверждается директором общеобразовательного учреждения. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собраний и утверждаются директором ОУ.

Принято на Общем собрании работников

Протокол от ____ . ____ . 20 ____ г. № ____