



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СОШ №15» г. Салавата
/ Е.Н. Малыгина

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «СОШ №15» г. Салавата,
осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам,
на 2025-2026 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «СОШ №15» г. Салавата, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – ЦМН)			
1.1.	Разработка плана мероприятий ("дорожной карты") реализации ЦМН в (МБОУ «СОШ №15» г. Салавата) на 2025-2026 гг.	до 31 августа	Директор ОО, заместители директора	
1.2.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических условий и кадрового потенциала (МБОУ «СОШ №15» г. Салавата), реализующей ЦМН	при необходимости в течение всего периода ЦМН	Директор ОО	
2.	Организационно- методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1	Заключение соглашений с организациями-партнерами по реализации ЦМН в 2025-2026 гг.	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
2.3.	Формирование и актуализация базы наставников и наставляемых в (МБОУ «СОШ №15» г. Салавата)	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне (МБОУ «СОШ №15» г.	в течение всего периода реализации	Заместители директора	

	Салавата), необходимых для реализации целевой модели наставничества	ЦМН		
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
2.6.	Участие обучающихся в учебно-интенсивных сборах, в том числе в образовательных занятиях по наставничеству	в соответствии с графиком смены	Заместители директора, классные руководители	
2.7.	Реализация ЦМН в (МБОУ «СОШ №15» г. Салавата), включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместители директора, классные руководители	
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора, классные руководители	
3.2.	Реализация программы курсовой подготовки кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
3.3.	Реализация модуля "Наставничество" в ИС "Навигатор"	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
3.4.	Участие в образовательных треках по реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
4	Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения ЦМН			
4.1.	Осуществление мониторинга реализации ЦМН	май, декабрь	Заместители директора	
4.2.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	май, декабрь	Заместители директора	
4.3.	Заседание рабочей группы по реализации ЦМН	при необходимости в течение всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	