

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Межгорье

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«28» марта 2025 г.

Регистрационный номер 10

Подпись Ахмет-Н.Е. Юсупов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» городского округа закрытое административно -
территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан
на 2025 – 2027 г.г.

Юридический адрес:
453571, Республика Башкортостан,
город Межгорье, ул. Советская, дом 14
телефон: 2-25-66, 2-35-77

От работодателя:

Заведующий МАДОУ
Д/С № 5 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Е.Н. Шварц
«27» марта 2025 г.

От работников:

Председатель СТК МАДОУ
Д/С № 5 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Л.Н. Шорохова
«27» марта 2025 г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ Д/С № 5 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Протокол № 1 «26» 03 2025 г.

г. Межгорье
2025 г.

Стороны, в лице заведующего МАДОУ Д/С № 5 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан Шварц Е.Н. со стороны Работодателя и представителя Работников, в лице председателя СТК Шороховой Л.Н., пришли к соглашению о внесении дополнений в Приложение 10 к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан на 2025-2027 г.г.:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан, (Приложение № 10):

1.1. Раздел 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», пункт 7.2 подпункт 7.2.2. дополнить следующим абзацем:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работник не использовал другой день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения ему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за каждый неиспользованный другой день отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни».

1.2. Раздел 8. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 8.7.:

«8.7. В целях оказания профессиональной помощи и социальной адаптации новых работников вводится наставничество. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

8.7.1. Наставник назначается из числа Работников и должен обладать опытом работы:

- в ДОУ - от одного года;
- по профессии (должности) - от трех лет.

8.7.2. Наставник обязан:

- ставить перед новым Работником конкретные задачи и контролировать их выполнение по качеству и срокам;

- требовать рабочие отчеты у нового Работника в устной или письменной форме;
- оказывать всестороннюю помощь новому Работнику в овладении профессиональными приемами и методами исполнения служебных обязанностей, своевременно выявлять и устранять ошибки в его работе;
- способствовать формированию у нового Работника высоких профессиональных и морально-психологических качеств;
- отчитываться по результатам наставнической работы.

8.7.3. Наставник имеет право:

- знакомиться в установленном порядке с материалами личного дела нового Работника, иными документами, характеризующими нового Работника;
- участвовать в аттестации нового Работника;
- вносить предложения руководителю учреждения, о его поощрении, наложении на него дисциплинарного взыскания».

8.7.4. За наставничество Работнику устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 10 - 30 процентов оклада (должностного оклада). В период нахождения стажера в отпуске наставничество не осуществляется, поэтому доплата за наставничество не выплачивается.

8.7.5. Назначение наставником и установление надбавки (доплаты) производится согласно приказу руководителя учреждения.

В данном документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листов

Заведующий
МАДОУ Д/С № 5
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Е.Н. Шварц

Председатель
Совета трудового коллектива
МАДОУ Д/С № 5
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Л.Н. Шорохова

