

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ) В ДОУ

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в соответствии с законодательством о СОУТ. С 1 января 2014 года в связи с вступлением в силу [Федерального закона от 28.12.2013г № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) обязанность работодателя по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда заменили обязанностью по проведению СОУТ.

Процедура СОУТ позволяет обеспечить экономическое стимулирование работодателей к улучшению условий труда за счет установления по ее результатам размеров дополнительных страховых тарифов в Пенсионный Фонд Российской Федерации. Кроме того, СОУТ позволяет учесть особенности ее проведения на рабочих местах, осуществляющих отдельные виды деятельности.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно выполняемых процедур по выявлению и оценке уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников.

В целом, СОУТ является более совершенным, чем аттестация рабочих мест, механизмом при определении условий труда на рабочих местах, и содержит ряд преимуществ для работодателя.

Документы, определяющие политику дошкольного образовательного учреждения в отношении СОУТ:

Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в Д/с «Березка» р.п. Чишмы

Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ
--

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

СОУТ проводится не реже 1 раза в пять лет. Оценке подлежат все рабочие места в организации.

СОУТ предполагает:

- проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

СОУТ рабочих мест проводит специализированная организация. Комиссия создаётся организацией, в которой проводится СОУТ рабочих мест. В состав аттестационной комиссии входят:

- представители администрации образовательного учреждения;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссии по охране труда;
- представители аттестующей организации.

По заключению СОУТ рабочее место:

- по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
- по травмобезопасности;
- по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);
2 класс — допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентируемого отдыха);
3 класс — вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);
4 класс — опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты СОУТ отражаются в картах СОУТ на каждое рабочее место. С результатами СОУТ рабочих мест работника знакомят под роспись.