

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского
Союза Горчилина Александра Михайловича с. Чесноковка
муниципального района Уфимский район
Республики Башкортостан

(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2024 -2027год(ы)

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 / И.Н. Бражников
(подпись, Ф.И.О.)
Дата 03.02.2025

МОБУ СОШ
им. Горчилина А.М.
с. Чесноковка
Уфимский район РБ
ИНН 0245009000
ОГРН - 1020201000000

 / А. А. Бешерян
(подпись, Ф.И.О.)
Дата 03.02.2025

М.П. (при наличии)

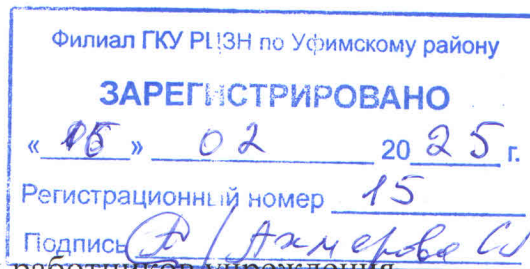
проект дополнений к коллективному договору прошел
предварительное согласование в Уфимской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Уфимской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования А.Х. Ахматдинова
(Ф.И.О.)

№ 10 от «03» 02 2025 г.



Принято на общем собрании работников учреждения
Протокол № 1 от 27.01.2025

В соответствии с заключенным Отраслевым территориальным соглашением между администрацией муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан, Муниципальным казенным учреждением «Управление образования администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан» и Уфимской районной организацией Башкирской республиканской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы в Коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Горчилина Александра Михайловича с. Чесноковка муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан 2024-2027 годы вносятся следующие дополнения:

1. Пункт 3.8. части III ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ считать следующим:

3.8. При приеме на работу, кроме оснований, предусмотренных ст.70 ТК РФ, испытание не устанавливается для:

- педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- многодетных родителей;
- членов семей военнослужащих участников специальной военной операции.

2. Пункт 3.20. части III ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ считать следующим:

3.20. При сокращении численности или штата работников, при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными ч.2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в организации;
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия в труде и иными наградами;
- совмещающие работу с получением высшего, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального

образования, если получение образования обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;

- имеющие статус «предпенсионер»;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- председатель Профсоюзной организации;
- имеющие статус «молодой специалист»;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. Добавить в часть X следующие пункты:

РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,

РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

19. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

19.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

19.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

19.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

19.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной работы.

19.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

19.6. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

19.7. Стороны считают обязательным предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций.

19.8. Предоставление по заявлению членов семей военнослужащих дополнительных оплачиваемых выходных дней на период краткосрочного отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту и участвующих в проведении специальной военной операции.

19.9. Предоставление единовременной выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей.

Конкретная продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков, размер единовременной выплаты определяются в коллективных договорах образовательных организаций.

19.10. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры образовательных организаций условие о предоставлении работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.