

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ с.Кипчак-Аскарово
/Низамов Х.Н./

**«Дорожная карта» внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ СОШ с. Кипчак-Аскарово
на 2022/2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ СОШ Кенайского с.п.	ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3.Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Ноябрь 2022	кураторы целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества.	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2022-2024гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы классные руководители

2.	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых.	1. Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.	Август-сентябрь 2022-2024гг.	кураторы целевой модели наставничества,
3.	Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках, формирование базы данных наставников.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставников из числа педагогов и обучающихся	Август-сентябрь 2022-2024гг.	кураторы целевой модели наставничества (Приказ №126/1)
4.	Отбор и обучение наставников.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемым и.	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Организовать обучение наставников.	ноябрь 2022-2024 гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы кураторы целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар / групп.	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, (при необходимости), продолжить поиск наставника.	ноябрь 2022-2024гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы кураторы целевой модели наставничества, наставники, педагог-психолог.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	1. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 2. Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки.	сентябрь-декабрь 2022 – 2024гг.	Наставники, кураторы целевой модели наставничества

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Декабрь 2022 - 2024гг.	кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Декабрь 2022 - 2024гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы кураторы целевой модели наставничества

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ с.Кипчак-Аскарово
/Низамов Х.Н./



**«Дорожная карта» внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ СОШ с. Кипчак-Аскарово
на 2022/2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ СОШ Кенайского с.п.	ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3.Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Ноябрь 2022	кураторы целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества.	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение ученической конференции. 4.Проведение классных часов. 5.Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2022-2024гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы классные руководители

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ с.Кипчак-Аскарово
/Низамов Х.Н./



**«Дорожная карта» внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ СОШ с. Кипчак-Аскарово
на 2022/2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества обучающихся в МБОУ СОШ Кенайского с.п.	ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Ноябрь 2022	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3.Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Ноябрь 2022	кураторы целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества.	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение ученической конференции. 4.Проведение классных часов. 5.Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2022-2024гг.	Низамов Х.Н., директор школы, администрация школы классные руководители

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Кипчак-Аскароро муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

ПРИКАЗ

от 07.12.2022года

№ 126/1

1. Об утверждении Положения о наставничестве и назначении наставников с целью поддержки и оказания методической помощи молодым специалистам и вновь прибывшим учителям по МБОУ СОШ с. Кипчак-Аскароро на 2023 год.

1. Утвердить «Положение о наставничестве в МБОУ СОШ с. Кипчак-Аскароро».

2. Назначить наставниками следующих учителей высшей категории :

- Низамову Г.И.-учителей естественно-научного и точного циклов

- Муллагулову М.З. –учителей гуманитарного цикла

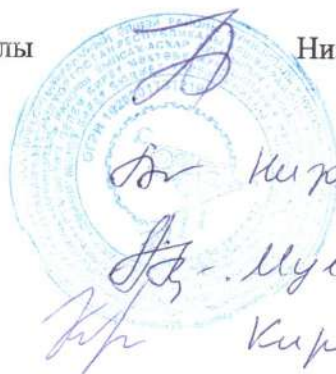
- Кирееву З.Б.- учителей начальных классов

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

Низамов Х. Н.

Ознакомлены:



Низамова Г.И.

Муллагулова М.З.

Киреева З.Б.

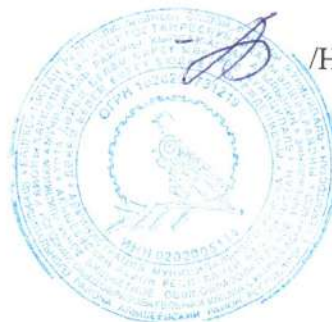
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Кипчак-Аскарово муниципального района
Альшеевский район Республики Башкортостан

Принят на заседании
Педагогического совета

Протокол № 2
«31» ОКТЯБРЯ 2022 г

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ
с. Кипчак-Аскарово

/Низамов Х.Н./



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

в МБОУ СОШ с.Кипчак-Аскарово .

1. Общие положения

Настоящее Положение о наставничестве в МБОУ СОШ с.Кипчак-Аскарово разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), во исполнение постановления Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р- 145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Целевая модель наставничества МБОУ СОШ. с.Кипчак-Аскарово (далее школа), осуществляющая образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее - целевая модель наставничества) разработана в целях достижения результатов федеральных и региональных проектов "Современная школа", "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" и "Успех каждого ребенка" национального проекта "Образование".

Настоящее положение устанавливает правовой статус наставника и наставляемого, регламентирует взаимоотношения между участниками образовательных отношений в деятельности наставничества.

2. Основные понятия и термины

Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной