

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
БӨРЙӘН РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН
ХАКИМИӘТЕ**



Ленин урамы 61й., Иске Собханғол ауылы,
Бөрйән районы, Башкортостан Республикаһы,
453580

тел.(34755) 3-52-40 факс (34755) 3-52-52
Email: adm13@bashkortostan.ru
www.burzyan.ru

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БУРЗЯНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

ул.Ленина, д.61, с.Старосубхангулово,
Бурзянский район, Республика
Башкортостан, 453580

тел.(34755)3-52-40 факс (34755) 3-52-52
Email: adm13@bashkortostan.ru
www.burzyan.ru

ОКПО 04045835 ОГРН 1050202072128 ИНН 0218003480 КПП 021801001

КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» сентябрь 2015 йыл

№ 6215-н «31» сентябрь 20 15 год

Об утверждении положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан

В соответствии с п. 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ч. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом требований Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", администрация муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан

постановляет:

1. Утвердить Положение об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан согласно приложению.

2. Муниципальному казенному учреждению районный отдел образования администрации муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан разместить настоящее положение на официальном сайте организации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации – заместителя главы администрации МР Бурзянский район РБ по социальной и кадровой политике Алибакова А.Т.

Глава



Р. Д. Шарипов

Исп. Р.Б. Шарипов
3-53-43

Приложение

к постановлению администрации

от 31.12.2015 г. № 12/5-п

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации руководителей (директоров, заведующих) муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок проведения аттестации руководителей (директоров, заведующих) (далее - аттестуемых) муниципальных образовательных учреждений МР Бурзянский район РБ (далее - образовательные учреждения).

1.2. Аттестация проводится в целях определения соответствия аттестуемого занимаемой должности на основе оценки исполнения им должностных обязанностей, его профессиональной деятельности за аттестационный период, уровня знаний законодательства применительно к профессиональной деятельности руководителя, уровня профессиональных навыков, эффективности работы.

1.3. Основной задачей аттестации является:

- определение уровня профессиональных способностей кандидатов на должность руководителя по решению задач управления,
- определение соответствия аттестуемого занимаемой должности.

Собеседование должно выявить способность аттестуемого к решению поставленных перед соответствующей организацией управленческих задач, понимание объема и сложности предстоящей ему работы, возможность обеспечения эффективности и результативности деятельности.

Критерии оценки ответов на собеседовании аттестуемых:

- умение формулировать цели и задачи функционирования и развития образовательной деятельности,
- способность организовывать и координировать реализацию целей и задач деятельности учреждения,
- способность выявлять, развивать, стимулировать возможности и способности сотрудников,
- способность выбирать оптимальные технологии управления качеством и контроля деятельности учреждения,

- способы эффективного взаимодействия с различными организациями, органами власти и управления, их представителями,
- способность прогнозировать результаты принятого решения в системе управления,
- знание законодательных и иных нормативных правовых документов в сфере образования.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемому, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестация руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании п. 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ч. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ, с учетом требований Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

1.6. Аттестация проводится один раз в пять лет. Если с руководителем образовательного учреждения заключен срочный трудовой договор, то аттестация проводится в сроки, указанные трудовым договором.

II. Формирование аттестационной комиссии, состав и порядок работы

2.1. Аттестация руководителей образовательных учреждений с целью установления соответствия занимаемой должности проводится специально созданной аттестационной комиссией.

2.2. Аттестация руководителей проводится непосредственно аттестационной комиссией в присутствии аттестуемого.

2.3. Аттестационная комиссия, аттестующая руководителей учреждений, подведомственных управлению образования, формируется в составе:

- председателя комиссии- начальника МКУ Бурзянский РОО,
- заместителя председателя – заместителя начальника МКУ Бурзянский РОО,
- секретаря комиссии – ведущего специалиста,
- членов комиссии: заведующего районным методическим кабинетом отдела образования, методиста по дошкольному образованию, юриста, председателя районной организации Профсоюза работников образования.

В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии заседание аттестационной комиссии ведет заместитель председателя, который в этом случае наделяется всеми правами и обязанностями председателя аттестационной комиссии.

2.4. Персональный состав аттестационной комиссии для учреждений, подведомственных управлению образования, утверждается начальником отдела образования.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.6. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов считается, что аттестуемый прошел процедуру аттестации, если за него проголосовал председатель аттестационной комиссии.

2.7. Голосование аттестационной комиссии проводится в отсутствие аттестуемого.

2.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании. Решение комиссии утверждается приказом начальника МКУ Бурзянский РОО.

2.9. Протокол хранится у секретаря аттестационной комиссии.

III. Порядок аттестации руководителей с целью установления соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация руководителей с целью установления соответствия занимаемой должности является обязательной.

3.2. Не проходят аттестацию:

- беременные,

- руководители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3.3. Аттестация руководителей, указанных в п. 3.2, проводится в течение года после их выхода из отпуска по уходу за ребенком при достижении им возраста трех лет.

3.4. Аттестуемый руководитель учреждения представляет в аттестационную комиссию отзыв, копию документа о прохождении курсов дополнительного профессионального образования по профилю управленческой деятельности,

3.5. Отзыв об исполнении должностных обязанностей аттестуемого руководителя учреждения подписывается: для заведующих дошкольными образовательными учреждениями – методистом по дошкольному образованию, для директоров общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей - заведующим районным методическим кабинетом.

3.6. В случае своего несогласия с представленным в аттестационную комиссию отзывом аттестуемый руководитель не позднее 3 рабочих дней с момента ознакомления с ним под роспись представляет в аттестационную комиссию соответствующее письменное заявление.

3.7. В целях объективного проведения аттестации, после рассмотрения представленных аттестуемым руководителем дополнительных сведений о своей профессиональной деятельности, а также при наличии заявления о несогласии с представленным отзывом аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

3.8. Аттестуемый руководитель обязан не позднее 3 рабочих дней до даты работы аттестационной комиссии письменно заявить ходатайство о переносе даты своей аттестации в случае невозможности его личного участия в аттестации по уважительной причине (отпуск, болезнь, командировка).

3.9. Аттестация проводится в форме собеседования:

а) собеседование с аттестуемым проводится на заседании аттестационной комиссии по вопросам, непосредственно связанным с руководящей деятельностью аттестуемого, с которыми можно заранее ознакомиться на официальном сайте МКУ Бурзянский РОО.

3.10. Результаты аттестации сообщаются аттестуемому непосредственно после подведения итогов голосования.

3.11. По результатам заседания аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- "аттестуемый соответствует занимаемой должности",

- "аттестуемый не соответствует занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации".

3.12. В отношении руководителя, признанного не соответствующим занимаемой должности вследствие его недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с ним расторгается работодателем по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

3.13. В случае неявки руководителя на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации он привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.14. Аттестуемый имеет право обжаловать процедуру аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.