

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ШИШМӘ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ МӘКТӘПКӘСӘ
БЕЛЕМ БИРЕҮ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
ШИШМӘ э.к.

«ШИШМӘКӘЙ»

КАТНАШ ТӨРЗӘГЕ БАЛАЛАР БАКСАҢЫ

452170, Башкортостан Республикасы, Шишмә районы,
Шишмә э.к. Тракт урамы, 14

Тел.: 8(34797) 2-17-91, 2-31-14
email: rodnichok.rodnichok@mail.ru



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

«РОДНИЧОК»

р.п. ЧИШМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧИШМИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

452170, Республика Башкортостан, Чишминский район
р.п. Чишмы, ул. Тракторная, 14

Тел.: 8(34797) 2-17-91, 2-31-14
email: rodnichok.rodnichok@mail.ru

исх. № 70 от "26" "05" 2026 г.

на вх. № _____ от "____" "____" 20____ г.

Заместителю прокурора
Чишминского района
Смирнову И.А.

Администрация МБДОУ Детский сад комбинированного вида «Родничок» р.п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан на Протест Прокуратуры Чишминского района от 18.05.2026 г. № Прдр 20800068-501-26/-20800068 о приведении содержания Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего законодательства сообщает следующее:

1. Данный **ПРОТЕСТ** рассмотрен 25.05.2026 г. с участием помощника прокурора Каспрановой Р.Р.

2. По итогам рассмотрения внесены следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

- **подпункт 2.5.4.** пункта 2.5 Порядок прекращения трудового договора дополнен следующим:

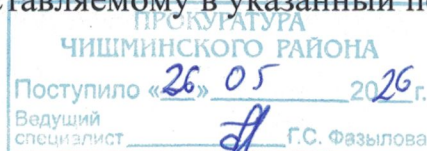
«-совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

-непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

-принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации».

- **в пункт 7.6. «Выходные и нерабочие праздничные дни»** включен подпункт 7.6.6

«7.6.6. День отдыха, предоставленный за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период»



-подпункт 7.7.2 изложен в новой редакции

«7.7.2. Работникам ДОУ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Отпуск специалистов, воспитателей работающих с детьми ОВЗ – 56 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней, а без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году»

3. В пункте 2.1.4 ПВТР не содержится положения о необходимости предоставления справки о том, что является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ при приеме на работу по следующим основаниям:

-Статья 65 Трудового кодекса РФ строго регламентирует список документов, которые гражданин обязан предоставить работодателю для оформления трудового договора. Согласно статье 65 Трудового кодекса РФ, этот документ обязаны предоставлять только те категории работников, деятельность которых прямо связана с обеспечением транспортной безопасности, авиационным персоналом, частной охраной или военной службой по контракту. Детские сады в этот перечень не входят.

В Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" не вносилось поправок в связи с необходимостью требовать от педагогических работников такой справки при приеме на работу. Это связано с тем, что педагогические работники ежегодно обязаны проходить периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда". В примечаниях 3 к Перечню работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (Приложение 2) сказано, что участие врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра

является обязательным для всех категорий обследуемых (включая педагогических работников).

4.Статья 351.7 Трудового кодекса РФ отражена в пункте 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка работников Д/с «Родничок» р.п. Чишмы.

Приложение:

1.Приказ «О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка Д/с «Родничок» р.п. Чишмы.

3.Копия Изменений и дополнений в ПВТР.

Заведующий Д/с «Родничок» р.п. Чишмы



О.Ю. Грешнова