



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

**ПРОКУРАТУРА
ЧИШМИНСКОГО РАЙОНА
ШИШМӘ РАЙОНЫ
ПРОКУРАТУРАҢЫ**

ул. Чернышевского, 1, п. Чишмы, 452170,
тел.: (34797)2-06-80, факс: (34797)2-06-80

Иванов № *7-1-0046726*

Заведующей
МБДОУ детский сад «Родничок»
п. Чишмы Чишминского района
Республики Башкортостан

Грешновой А.Ю.

ПРОТЕСТ

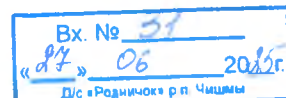
на Правила внутреннего трудового
распорядка, утвержденные приказом
заведующего

Прокуратурой района во исполнение приказа Генерального прокурора РФ от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов», указание прокурора Республики Башкортостан от 08.02.2022 № 14/21 р «Об организации исполнения в прокуратуре Республики Башкортостан приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» изучены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), утвержденного приказом директора МБДОУ детский сад «Родничок» п. Чишмы Чишминского района РБ.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

На основании ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.



АА № 0046726
организация
№ регистрации

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно установлено, что прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Между тем, ранее действовавшее положение ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации о том, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) - признаны утратившими силу.

Вместе с тем отдельные нормы Правил внутреннего трудового распорядка не в полной мере соответствуют требованиям действующего законодательства и подлежат приведению в соответствие с ним.

Так, пунктами Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Статьей 70 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что испытание при приеме на работу не устанавливается для: лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Вместе, тем не все вышеуказанные исключения для проведения испытаний при приеме на работу нашли свое отражение в Правилах.

Ввиду изложенного, Правила внутреннего трудового распорядка противоречат действующему законодательству и подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест не позднее чем в 10-дневный срок с момента его поступления. Уведомить прокуратуру района о дате, месте и времени рассмотрения данного протеста в целях обеспечения участия представителя прокуратуры при рассмотрении внесенного в Ваш адрес акта прокурорского реагирования.

2. Положение о Совете родителей привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии принятого постановления.

Заместитель прокурора района



А.Р. Кулаев