

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4» городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан**

От работников:

Председатель ППО МАДОУ «Детский сад №4» г.Стерлитамак РБ

_____Шангареева Т.И.

«____»_____2024г.

М.П.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ «Детский сад №4» г. Стерлитамак РБ

_____Насырова А.Г.

Пр. № ____«____»_____2024г.

М.П.

ПРОГРАММА

«Нулевого травматизма»

**МАДОУ «Детский сад № 4» г. Стерлитамак РБ
на 2025-2028 гг**

Программа нулевого травматизма на 2025-2028 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников МАДОУ «Детский сад № 4» г. Стерлитамак РБ.

1.2.

1.3. Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого травматизма»:

- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.4. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы.

3.1. Исключение рисков несчастных случаев в МАДОУ «Детский сад № 4» г. Стерлитамак РБ.

3.2. Использование системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя МАДОУ «Детский сад № 4» г. Стерлитамак РБ и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Основные направления Программы.

- 5.1. Создание и организация работы комиссии МАДОУ «Детский сад № 4» г. Стерлитамак РБ по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, сохранения здоровья.
- 5.15. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложении 1).

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по охране труда на 2025 – 2028 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Комиссия по ОТ	Ежегодно
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по ОТ	Ежегодно
3	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2025
4	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2025
5	Приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий	Ежегодно
6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Постоянно
7	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
8	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плана работы
9	Обновление уголка по охране труда	Уполномоченный по ОТ	По мере необходимости
10	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых заведующим ДОУ с заслушиванием председателя ПК ДОУ	Заведующий	По мере необходимости
11	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий Специалист по ОТ	По согласованию с Фондом социального страхования
12	Обучение по охране труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно
13	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При поступлении на работу
14	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по ОТ	При поступлении на работу
15	Проведение повторного инструктажа	Специалист по ОТ	В соответствии с графиком

16	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по ОТ	По мере необходимости
17	Проведение целевого инструктажа	Специалист по ОТ	По мере необходимости
18	Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Специалист по ОТ	Ежегодно
19	Организация обучения заведующего ДОУ, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий Специалист по ОТ	1 раз в 3 года
21	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
22	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведующий хозяйством	По мере финансирования
23	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий хозяйством	По мере финансирования
24	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством Специалист по ОТ	Постоянно
25	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, сохранение здоровья, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и прочие	Специалист по ОТ председатель профкома	Постоянно
26	Добровольная вакцинация работников от гриппа	Медсестра ДОУ	Ежегодно
27	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством	Постоянно
28	Периодические медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий	Ежегодно по графику
29	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
30	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Медсестра ДОУ	Ежегодно

31	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий	Ежегодно
32	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Медсестра ДОУ	Ежегодно
33	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Медсестра ДОУ	По окончании медосмотра
34	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости
35	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
36	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
37	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством Специалист по ОТ	Постоянно
38	Разработка планов подготовки здания и сооружений к осенне-зимнему периоду	Заведующий хозяйством Специалист по ОТ	Ежегодно
39	Обеспечение ДОУ укомплектованным набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой доврачебной помощи (аптечка)	Заведующий Медсестра ДОУ Специалист по ОТ	Постоянно
40	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями ОТ (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	Постоянно
41	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Заведующий	По мере финансирования
42	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий Комиссия по ОТ	Постоянно