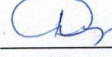


Рассмотрена
на педагогическом совете
Протокол №3 от 23.01.2023 г.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ с.Кинзебулатово

 И.С. Кинзебулатов
Приказ №3 от 23.11.2023 г.



Антирисковая программа
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя основная общеобразовательная школа села Кинзебулатово
муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан
по направлению
«Сформированность внутришкольной системы повышения качества»
на 2023-2024 гг.

с.Кинзебулатово

2023 г.

Наименование программы	Антирисковая программа формирования внутришкольной системы повышения качества в МБОУ СОШ с.Кинзебулатово
Цель и задачи реализации программы антирисковых мер	<u>Цель:</u> Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ с.Кинзебулатово. <u>Задачи:</u> - Провести внутренний мониторинг «Уровень профессиональной компетенции» с целью выявления уровня профессиональной компетенции педагогических работников. - Организовать КПК для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений, провести собеседование с целью оказания адресной помощи. - Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы через взаимопосещение уроков, проведение предметных недель, мастер-классов. - Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничеств.
Целевые показатели программы антирисковых мер	- Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации -100%. - Транслирование педагогического опыта на педагогических советах, на методических

	объединениях учителей-предметников - 100% педагогов. - Доля педагогов, вовлеченных во взаимопосещение уроков - 100%.
Методы сбора и обработки информации	- Анализ прохождения курсов квалификации. - Анализ проведенных предметных недель. - Анализ выступлений, проведенных каждым педагогом, участие в профессиональных конкурсах. - Анализ выполнения плана аттестующихся педагогов на первую квалификационную категорию.
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	<u>Первый этап (ноябрь 2023 года)</u> - подготовительный. <u>Цель:</u> разработка и утверждение программы антирисковых мер. <u>Второй этап (декабрь - март 2023 года)</u> - экспериментально-внедренческий. <u>Цель:</u> реализация плана мероприятий по достижению целей и задач. <u>Третий этап (апрель-май 2023 года)</u> - этап промежуточного контроля и коррекции. <u>Цель:</u> отслеживание и корректировка результатов реализации программы. <u>Четвертый этап (ноябрь) 2024 года)</u> - этап итогового контроля. <u>Цель:</u> подведение итогов реализации Программы.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Согласно дорожной карты

Ожидаемые Конечные результаты реализации программы антирисковых мер.	1. 100% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой по самообразованию, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности 2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях ШМО по обмену опытом.
	3. Сформированность системы наставничества.

**Дорожная карта по реализации антирисковой программы формирования
внутришкольной системы повышения квалификации**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести внутренний мониторинг «Уровень профессиональной компетенции» с целью выявления уровня профессиональной компетенции педагогических работников.	Разработка карты диагностики уровня профессиональной компетентности педагогов	20.10-01.11.2023 г.	Разработана и утверждена карта диагностики уровня профессиональной компетенции педагогов.	Заместитель директора по УВР
	Проведение диагностики «Уровень профессиональной компетенции педагогов».	29,30 ноября	Прохождение диагностики ди	Заместитель директора по УВР
	Анализ диагностики и представление результатов на совещании при директоре.	04.12.2023 г.	Проведен анализ диагностики и утвержден на совещании при директоре	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

Организовать КПК для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений, провести собеседование с целью оказания адресной помощи	I. Обновление и утверждение плана повышения квалификации педагогических работников. прохождение КПК.		Составить и утвердить план, получение удостоверений о повышении квалификации	Заместитель директора по УВР
---	---	--	---	-------------------------------------

	II. Круглый стол по обмену опытом на ШМО по результатам КПК и семинаров за первое полугодие 2024 года. Круглый стол по обмену опытом на ШМО по результатам КПК и семинаров за первое полугодие 2024 года.	декабрь(за январь-май) декабрь(за январь-май)	Протокол ШМО Протокол ШМО	Руководители ШМО Руководители ШМО
Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы через взаимопосещение уроков, проведение предметных недель, мастер-классов.	I. Взаимопосещение уроков на основании составленного и утвержденного графика посещения уроков. Организация предметных недель.	декабрь-апрель 2024 г.	Заполненные карты посещения уроков Аналитическая справка Самоанализ уроков Отчет по теме самообразования педагогов	Педагоги

	II. Педагогический совет в форме семинара «Взаимопосещение уроков в рамках обмена опытом». III. Мастер-класс «Самообразование учителя как условие его личностного и профессионального развития»	Март, 2024 г.	педагогов Протокол педагогического совета Протоколы ШМО.	Учитель физики, математики Директор школы Руководители ШМО
--	---	---------------	---	---

Увеличить долю учителей, вовлеченных	Разработка и утверждение положения о наставничестве	Декабрь-январь 2024 г.	Разработать план и утвердить положение	Руководители ШМО
в систему наставничества на 1	Составление плана по наставничеству по модели «Учитель-учитель».	Декабрь-январь 2024 г.	Список, план	Заместитель директора по УВР

человека.	Реализация плана наставничества «Учитель – учителю»	Даты контроля за реализацией плана наставничества: 23.02.2024 г. 23.03.2023 г.	План реализован на 100%	Заместитель директора по УВР
-----------	--	--	-------------------------	------------------------------