

Как научить ребенка

РЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ?

**СЦЕНАРИЙ УРОКА ДЛЯ
МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ**





НИЦМП

ПОЧЕМУ ВОЗНИКАЮТ КОНФЛИКТЫ?

разногласия в предпочтении музыки,
литературы, кинематографа и т.п.

плохое настроение здесь и сейчас;

борьба за внимание одноклассницы
(одноклассника) либо учителя;

разовые успехи в чем-либо, например,
одноклассника похвалили, или он
выполнил нормативы по физкультуре
лучше остальных;

зависть, враждебность к ученику из-за
его **социального статуса** или
материального положения; .





НИЦМП

ПОЧЕМУ ЕЩЕ ВОЗНИКАЮТ КОНФЛИКТЫ?

оскорбление, унижение и
распространение слухов окружающими;
высмеивание физических недостатков;
желание **самоутвердиться в коллективе,**
занять позицию лидера;

неправильные послы со стороны
взрослых (деление педагогом детей по
каким-либо качествам, позиция
родителей «только мой ребенок всегда
прав», гипер или гипоопека);

агрессивное поведение по отношению к
одноклассникам;

особенности психического развития.





ВВЕДЕНИЕ (5 МИНУТ)

**Здороваемся, знакомимся,
объясняем цель тренинга –
научиться решать ссоры и
споры, не обижая других.
Устанавливаем правила: не
перебивать, слушать друг
друга, не оскорблять.**

1



2

РАЗМИНКА «КОМПЛИМЕНТЫ» (5 МИНУТ)

**Встаем в круг, каждый говорит соседу
справа один-два комплимента, чтобы
создать положительную атмосферу.**



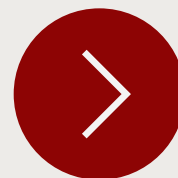


3

ОБСУЖДЕНИЕ И АНАЛИЗ КОНФЛИКТОВ (15 МИНУТ)

Приводим примеры конфликтов и их причин из жизни – почему кто-то инициировал ссору сам или же, наоборот, с ним пытались поссориться по какой-либо причине. Обучающиеся рассказывают о своем опыте. Обсуждаем чувства участников конфликта и их реакции.





РОЛЕВАЯ ИГРА (15 МИНУТ)

Разыгрываем любые конфликтные ситуации по ролям (можно взять за основу основные причины детских конфликтов). Затем меняем реакции на конструктивные: спокойно высказываем претензии, предлагаем компромисс.

4



5

РЕФЛЕКСИЯ (10 МИНУТ)

Что было полезно и интересно?
Какие выводы сделали?
Где можно применить новые
навыки?





ЗАКЛЮЧЕНИЕ (5 МИНУТ)

Подводим итоги, еще раз называем основные правила поведения в конфликте: не обижать других, реагировать спокойно, искать компромиссы, просить прощения и прощать самим. Награждаем всех сертификатами «Миротворца».



6



100%

