

Антирисковая программа по направлению «Сформированность внутришкольной системы повышения качества»

Цель – создание мобильной системы повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогических работников школы, способной удовлетворить запросы каждого педагога в соответствии с потребностями образовательного учреждения.

Задачи:

1. Создание оптимальных условий для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников.
2. Совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения образовательного процесса.
3. Создание условий мотивации профессионального развития педагогических кадров.
4. Разработка индивидуальных программ повышения квалификации педагогов.
5. Создание системы профессионального консультирования, помогающей начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры (наставничество, кураторская методика).

№	Меры по преодолению рисков фактора	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Срок исполнения	ответственные	Подтверждающие документы
1	Проведение различных диагностических процедур на выявление профессиональных, методических и метапредметных дефицитов педагогов.	1. Участие в добровольной диагностике профессиональных компетенций педагогов	май 2023 г.	Зам. директора по УВР	Результаты тестирования ожидаются в июне 2023 г.
2	Создание системы профессионального консультирования, помогающей педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры	1. Совершенствование работы в методических объединениях и творческих группах: наставничество, кураторская методика, межпредметные творческие группы педагогов: – обучение наставников по	Май 2023г.	Зам. директора по УВР	Справка о работе кураторской методики

	(наставничество, кураторская методика, групповые технологии, активные формы работы на уроке).	кураторской методике; - работа педагогов в системе наставник - наставляемый			Зам. директора по УВР, руководители ШМО	План проведения открытых уроков; Материалы открытых мероприятий
		2. В рамках предметных недель проведение открытых уроков со взаимопосещением: - открытые уроки или занятия по внеурочной деятельности	С 01.09.23 по 30.12.23			
3	Разработка критериев и создание моделей мотивации профессионального развития педагогических кадров.	1. Совершенствование модели мотивации профессионального развития педагогических кадров - разработка новой карты самоанализа для материального стимулирования педагогов	До 31.05.2023 г.		Директор	Карта самоанализа педагога-предметника. Информация размещается на сайте школы в разделе «Оплата труда»
		2. Участие в конкурсах педагогического мастерства, мастер-классах, форумах, конференциях и т.д.: - Участие в школьном этапе конкурса «Учитель года» - Участие в муниципальном этапе конкурса «Учитель года»	С 01.09.2023 г.		Зам. директора по УВР, педагоги	Аналитическая справка
4	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов повышения квалификации педагогов на основе их дефицитов и запросов их развития.	1. Разработка перспективного плана повышения квалификации по дефицитам педагогов: - 15% педагогов повысили свою квалификационную категорию 2. Участие педагогов в семинарах по функциональной, читательской, финансовой грамотности.	С 01.09.2022 г.		Зам. директора по УВР	на конец учебного года 23% педагога имеют I квалификационную категорию, 53% - высшую.
			В течение всего периода		Зам. директора по УВР, педагоги	Удостоверения участника (скан-копии удостоверений)

		3. Участие педагогов в семинарах, мероприятиях, КПК, организованных ИРО РБ и районным ОО Кармаскалинского района	В течение всего периода.	педагоги	Справки-отчеты педагогов