

СОГЛАШЕНИЕ
о разработке корпоративной программы
укрепления здоровья работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад комбинированного вида «Родничок» р. п. Чишмы
муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан

г. Уфа

« 18 » х/ 2025 года

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики в лице главного врача Мамаевой А.В., действующего на основании Устава Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 25.12.2020 года, именуемый в дальнейшем Центр, и муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад комбинированного вида «Родничок» р. п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан в лице заведующего Грешновой Оксаны Юрьевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем Организация, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в рамках реализации федерального проекта «Здоровье для каждого», национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» (далее - проект), заключили настоящее соглашение (далее - соглашение) о ниже следующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является разработка и внедрение корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» на условиях, установленных настоящим соглашением.

2. Основные положения

2.1. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют деятельность в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством;

2.2. Стороны строят свои отношения на основе равноправия и партнерства, оказания консультативной, методической и информационной поддержки в ходе реализации Программы;

2.3. Стороны отдельно оговаривают, что применительно к настоящему Соглашению, ни одна из Сторон не будет обременена обязательствами другой Стороны или Сторон, и ни одна из Сторон не будет действовать в качестве агента другой Стороны или Сторон без заключения соответствующих отдельных соглашений;

2.4. Сотрудничество в рамках настоящего Соглашения включает:

- обмен информацией по всем вопросам, представляющим взаимный интерес, информирование друг друга о проведении мероприятий, имеющих публичный характер и затрагивающих интерес Сторон;

- освещение на официальных страницах социальных сетей совместной деятельности Сторон не реже 1 раза в месяц под хештегом #здоровыйсотрудник02.

3. Права и обязанности сторон, порядок их взаимодействия

3.1. Центр обязуется:

- 3.1.1. провести анкетирование сотрудников организации на выявление распространенных факторов риска хронических неинфекционных заболеваний;
- 3.1.2. оказывать методическую поддержку организации в подготовке и внедрении корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;
- 3.1.3. осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ;
- 3.1.4. осуществлять рассмотрение отчетов, предоставляемых организацией, с целью анализа результатов внедрения корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» и необходимости внедрения дополнительных мероприятий по повышению ее эффективности;
- 3.1.5. запрашивать у организации промежуточные результаты реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих».

3.2. Организация обязуется:

- 3.2.1. определить ответственным за разработку, принятие и реализацию корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» руководителя организации;
- 3.2.2. разработать корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих» с мероприятиями, в том числе подготовленными с участием Центра, в установленные сроки, включая организацию и проведение ежедневной (или несколько раз в неделю) производственной гимнастики для сотрудников;
- 3.2.3. достичь целевых показателей (индикаторов) реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;
- 3.2.4. предоставлять в Центр отчет о реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» по итогам 6 месяцев (2 раза в год), согласно Приложению настоящего Соглашения;
- 3.2.5. оказывать содействие в организации и проведении школ здоровья очного и дистанционного формата согласно выбранного тематического модуля (модулей);
- 3.2.6. реализовывать комплекс мер, направленных на информационное продвижение и популяризацию тематики выбранного модуля (модулей) посредством организации и проведения соответствующих информационно-коммуникационных мероприятий, сопровождаемых единым хэштегом #ЗдоровыйСотрудник02, в том числе мероприятий, направленных на информирование работников о факторах риска хронических неинфекционных заболеваний (ХНИЗ) и способах их профилактики
- 3.2.7. вносить изменения в корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих» не реже 1 раза в 6 месяцев;

3.2.8. осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ.

4. Срок действия настоящего соглашения

4.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до « 31 » 12 2030 г., а в части неисполненных Сторонами обязательств по настоящему соглашению – до полного их исполнения.

5. Обстоятельства непреодолимой силы

5.1. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение предусмотренных настоящим соглашением обстоятельств, если такое неисполнение связано с действием обстоятельств непреодолимой силы.

5.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему соглашению вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, не позднее 30 дней с даты их наступления в письменной форме извещает другую Сторону с приложением документов, удостоверяющих факт наступления обстоятельств непреодолимой силы.

5.3. Доказательством наличия обстоятельств непреодолимой силы и продолжительности их действия является соответствующее письменное свидетельство уполномоченных органов и организаций.

6. Адреса сторон и реквизиты

Название организации

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
Республиканский центр
общественного здоровья и
медицинской профилактики

Юридический адрес:

450008, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Пархоменко, д.101

ИНН 0274035848

КПП 027801001

ОГРН 1020202561356

Главный врач А.В. Мамаева
М.П.



Название организации

муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Детский сад
комбинированного вида «Родничок»
р.п. Чишмы муниципального района
Чишминский район Республики
Башкортостан

Юридический адрес:

452170, РБ, Чишминский район, р.п.
Чишмы, ул. Тракторная, 14

ИНН 0250007094

КПП 025001001

ОГРН 1020201396203

Руководитель О.Ю. Грешнова
М.П.



Отчет о реализации корпоративной программы
«Укрепление здоровья работающих»*
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 Детский сад комбинированного вида «Родничок» р. п. Чишмы
 муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Способ оценки*	Значение показателя						
			Базовое значение (на начало реализации программы)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Охват работников организации ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией	% от общего числа	100						
2	Количество дней временной утраты трудоспособности на 100 работников	количество дней	540						
3	Доля лиц с выявленными факторами риска ХНИЗ	% от общего числа	70						
4	Доля сотрудников, потребляющих табак и никотин	% от общего числа	4,2						
5	Доля сотрудников, сокративших потребление алкоголя	% от общего числа	19						
6	Доля сотрудников, имеющих индекс массы тела (ИМТ) больше 25 (кг/метр кв.)	% от общего числа	44						
7	Доля сотрудников, регулярно употребляющих полезные продукты (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.)	% от общего числа	100						
8	Охват работников организации занятиями физической культурой и спортом	% от общего числа	54,2						

9	Доля работников организации, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний	% от общего числа	100						
10	Доля сотрудников, сдавших нормы ГТО	% от общего числа	74,5						
11	Наличие в организации инфраструктуры укрепления здоровья (спорт зал, массажное кресло, теннисный стол или другой спортивно-оздоровительный инвентарь)	да / нет	Да (спорт зал)						
12	Доля сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня	%, от общего числа	100						

Алгоритм/руководство для расчета показателей

1. Охват работников организации ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, охваченных ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией, от общей численности работников.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, охваченных ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – отчеты о количестве сотрудников медицинского персонала медкабинета или медсанчасти (при наличии) или ответственных исполнителей отдела кадров.

2. Количество дней временной утраты трудоспособности на 100 работников.

Единица измерения: количество дней (дн.).

Определение: расчетный показатель абсолютного числа календарных дней временной утраты трудоспособности к среднегодовой численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100$, где

N – абсолютное число календарных дней временной утраты трудоспособности, дн., P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – отчеты ответственных исполнителей отдела кадров.

3. Доля лиц с выявленными факторами риска ХНИЗ.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников с выявленными факторами риска НИЗ от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, с выявленными факторами риска НИЗ, на 100 чел.

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – анализ результатов комплексного обследования на выявление факторов риска НИЗ в мобильном центре здоровья, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

4. Доля сотрудников, сокративших употребление табака и никотина,

от общей численности сотрудников организации.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, сокративших употребление табака и никотина, от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, сокративших потребление табака и никотина, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

5. Доля сотрудников, сокративших потребление алкоголя, от общей численности сотрудников организации.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, сокративших потребление алкоголя, от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, сокративших потребление алкоголя, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

6. Доля сотрудников, имеющих индекс массы тела (ИМТ) больше 24,9 (кг/метр кв.).

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, имеющих ИМТ больше 24,9 (кг/метр кв.), от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, имеющих ИМТ больше 24,9 кг/метр кв.), чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

7. Доля сотрудников, регулярно употребляющих полезные продукты (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.).

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, регулярно употребляющих полезные (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.), от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, употребляющих полезные продукты 2-3 раза в день по 400гр. (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.), чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организаций, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

8. Охват работников организации занятиями физической культурой и спортом.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, охваченных занятиями физической культурой и спортом, от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, охваченных занятиями физической культурой и спортом дома, не менее 150 минут в неделю от общей численности сотрудников организации, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – отчеты ответственных исполнителей о количестве сотрудников, охваченных занятиями физической культурой и спортом, и среднегодовой численности сотрудников организации (отдел кадров).

9. Доля работников организации, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний, от общей численности работников.

Алгоритм расчета:

$N/P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчеты ответственных исполнителей о количестве проведенных профилактических и образовательных мероприятий очного и дистанционного формата, школ здоровья, мастер-классов, квестов; о популяционных

мероприятиях – акциях, фестивалях, оздоровительных спортивных праздниках; об индивидуальных консультациях; отчеты ответственных исполнителей о проведенных корпоративных мероприятиях, куда интегрирована тематика ЗОЖ, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).

10. Доля сотрудников, сдавших нормы ГТО.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, сдавших нормы ГТО, от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N / P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, сдавших нормы ГТО, от общей численности сотрудников организации, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – отчеты ответственных исполнителей о количестве сотрудников, сдавших нормы ГТО, и среднегодовой численности сотрудников организации (отдел кадров).

11. Доля сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня.

Единица измерения: проценты.

Определение: расчетный показатель доли сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня, от общей численности сотрудников организации.

Алгоритм расчета:

$N / P \times 100\%$, где

N – количество сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня, чел.,

P – среднегодовая численность сотрудников организации, чел.

Источник информации – результаты опроса (анкетирования) сотрудников организации, отчет ответственных исполнителей отдела кадров (среднегодовая численность сотрудников организации).