

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с. Узятымак
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

Согласовано:
на заседании Совета школы
Протокол № 3 от 22.03.2023

Рассмотрено
Протокол № 5 педсовета
от 23.03.2023 года

Утверждаю:
Директор МБОУ ООШ
с. Узятымак
А. М. Хамидуллина
Приказ № 35 от 23.03.2023 г.



**Программа антирисковых мер
МБОУ ООШ с. Узятымак МР Туймазинский р – н
Республики Башкортостан по направлению: «Пониженный
уровень качества школьной образовательной и
воспитательной среды» на 2023 год**

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению: «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды» на 2023 год
Цель	повышение к концу 2023 года уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды путем реализации комплекса мероприятий антирисковой программы, способствующих повышению уровня положительной мотивации, формированию личной успешности каждого обучающегося, понижению конфликтов и буллинга среди обучающихся, формированию профориентационного мировоззрения школьника.
Задачи	1. Провести диагностику по выявлению уровня мотивации обучающихся и разработать индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся имеющих низкую мотивацию. 2. Повысить профессиональные компетенции педагогов в области психологии обучения и воспитания посредством проведения семинаров, тренингов, участия в вебинарах. 3. Разработать и реализовать программу по профориентации, как меру повышения мотивации обучающихся . 4. Разработать и реализовать программу по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процесса.
Показатели результативности проекта	1. Доля обучающихся, прошедших диагностику по выявлению уровня мотивации –100%. 2. Доля обучающихся, имеющих низкую мотивацию для которых разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты – 100%. 3. Доля обучающихся с низкой учебной мотивацией, для которых организован контроль образовательных результатов – 100%. 4. Доля педагогических работников, принявших участие в комплексе мероприятий (вебинары, семинары, тренинги), способствующих развитию у педагогов и обучающихся мотивации к самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности – 100%. 5. 100% обучающихся вовлечены в реализацию программы по профориентации. 6. 100% обучающихся вовлечены в реализацию программы по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процесса.

Методы сбора и обработки информации	1. Анкетирование обучающихся по выявлению факторов школьного неблагополучия, выявлению учащихся, имеющих низкую учебную мотивацию, по выявлению профессиональных склонностей обучающихся. 2. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, имеющих низкие учебные и воспитательные результаты. 3. Проведение цикла мероприятий направленных на повышение уровня учебной мотивации обучающихся. 4. Организация системной профориентационной работы через реализацию программы по профориентации. 5. Реализация программы по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процесса. 6. Организация работы школьной службы примирения.
Сроки реализации	апрель – декабрь 2023 г.
Ожидаемые результаты реализации программы	1. Проведено анкетирование обучающихся, выявлена доля обучающихся с низким уровнем школьного благополучия, выявлены учащиеся с низкой учебной мотивацией. 2. Проведен комплекс мероприятий: вебинары, семинары, тренинги, способствующие развитию у педагогов и обучающихся мотивации к самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности на каждом уровне образования, улучшения психологического климата в школе, профориентации. 3. Разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся, имеющих низкие учебные результаты. 4. Повышение мотивации обучающихся через реализацию программы по профориентации. 5. Проведены мероприятия в рамках реализации программы по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процесса.
Исполнители	Администрация МБОУ ООШ с. Уязытамак: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе. Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя –предметники, классные руководители, педагог – психолог, социальный педагог. Ученический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Изучить уровень мотивации обучающихся и разработать индивидуальные образовательные и воспитательные маршруты для обучающихся имеющих низкую учебную мотивацию и школьную неуспешность.	Анкетирование обучающихся по выявлению факторов школьного неблагополучия, выявлению обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию.	до 10.05.2023г.	Доля обучающихся, прошедших диагностику по выявлению уровня мотивации – 100%.	Заместители директора по УВР и ВР, педагог – психолог
	Формирование банка данных обучающихся школы, имеющих низкую мотивацию, обучающихся группы риска.	до 20.05.2023г.	В банк данных включены 100% обучающихся имеющих низкую мотивацию	Заместитель директора по ВР, педагог – психолог
	Провести анализ качества образовательных результатов по результатам внутренних оценочных процедур.	до 25.05.2023г.	Положительная динамика образовательных результатов .	Заместитель директора по УВР
	Провести анализ качества образовательных результатов по результатам 2022 – 2023 учебного года	до 10.06.2023г.	Положительная динамика образовательных результатов	заместитель директора по УВР

	Провести анализ качества образовательных результатов по результатам ВПР	до 01.06.2023 г	Положительная динамика результатов ВПР	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя – предметники
	Анализ результатов ГИА	до 20.08.2023 г.	Положительная динамика результатов ГИА	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Разработать индивидуальные образовательные маршруты для, имеющих низкую мотивацию, обучающихся группы риск	до 01.08.2023 г.	Доля обучающихся, имеющих низкую мотивацию для которых разработаны и реализуются индивидуальные образовательные маршруты – 100%.	заместитель директора по ВР, учителя - предметники
	Разработать планы индивидуального сопровождения учащихся группы риска	до 01.08.2023 г.	Доля обучающихся, для которых разработаны и реализуются планы индивидуального сопровождения обучающихся группы риска – 100%.	заместитель директора по ВР, классные руководители

Повысить профессиональные компетенции педагогов в области психологии обучения воспитания посредством проведения семинаров, тренингов, участия в вебинарах.	Мастер – классы, практикумы для освоения педагогических технологий, повышающих учебную мотивацию школьников (работа по ШМО).	до 15.05.2023 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в мастер – классах – 100%.	Заместители директора по УВР и ВР Руководители ШМО, учителя предметники
	Педагогический совет по теме: «Психологический комфорт в школе – важное условие эффективности обучения и воспитания»	17.05.2023г.	Доля педагогических работников, принявших участие в педсовете – 100%.	Директор, заместитель директора по УВР

Разработать и реализовать программу по профориентации, как меру повышения мотивации обучающихся	Анализ динамики показателей поступления выпускников в учебные заведения СПО.	25.08.2023г.	Увеличение доли обучающихся, поступивших в СПО	Заместитель директора по ВР
	Разработка программы по профориентации «Шаг в будущее»	до 30.08.2023г.	100% обучающихся вовлечены в реализацию программы по профориентации .	Заместитель директора по ВР, педагог – психолог
Разработать и реализовать программу по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процесса	Разработка программы по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процессов «Мы вместе».	до 30.08.2023г.	100% обучающихся вовлечены в реализацию программы по формированию коммуникативной культуры участников	Заместитель директора по ВР, педагог – психолог

	Анализ реализации программы по формированию коммуникативной культуры участников образовательного и воспитательного процессов «Мы вместе»	до 25.12.2023 г.	образовательного и воспитательного процесса.	Заместитель директора по ВР, педагог – психолог
--	--	------------------	--	---

