

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
Протокол №4
от 24.03.2023 г.

Согласовано
на Совете Школы
Протокол № 2
от 23.03.2023 г.

Утверждаю
Директор школы
Н.К.Габдрахманова
Приказ №22
от 27.03.2023 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по риску
«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами
образовательной организации»
муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения средняя общеобразовательная школа
с. Камышлытамак муниципального района Бакалинский район
Республики Башкортостан

2023 год

Цель реализации Программы: совершенствование и развитие инфраструктуры Учреждения, способной обеспечить качественное проведение образовательной деятельности, коммуникацию участников образовательных отношений.

Задачи:

1. Содействовать информатизации образовательной деятельности участников образовательных отношений:
 - развитие и продвижение сайта Учреждения;
2. Модернизировать материально-техническую базу Учреждения:
 - создание банка необходимого оборудования и учебно-наглядных пособий;
 - замена устаревшего оборудования.

Методы сбора и обработки информации:

- мониторинг реализации запланированных мероприятий;
- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- социологические опросы учащихся, педагогов, родителей.

Целевые показатели:

- модернизация информационной-образовательной и материально-технической среды Учреждения;
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10%.

Сроки реализации Программы: 2023 год.

Основные меры/мероприятия по достижению цели:

- закупка современного оборудования, мебели, комплекса дидактических материалов, наглядных пособий;
- ремонт кабинетов и оборудование кабинетов для проведения практических и лабораторных;

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- наличие развитой инфраструктуры Учреждения, способной обеспечить качественное проведение образовательной деятельности, коммуникацию участников образовательных отношений;
- расширение возможностей развития ресурсной базы Учреждения.

Координаторы: МКУ Отдел образования МР Бакалинский район

Исполнители Программы: административно-управленческий персонал МОБУ СОШ с. Камышлытамак

Дорожная карта по реализации антирисковых мер дефицита педагогических кадров.

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	
Посетить открытую защиту дипломных работ выпускников педагогических вузов	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 июня	выявление потребности в педагогических кадрах	директор	учителя
	Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	директор	учителя
	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	ежегодно до 1 июля	договоры на обучение по целевым направлениям	директор	выпускники образовательной организации
	Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения	ежегодно к 1 октября	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-	классные руководители

	профессионального педагогического образования			воспитательной работе	
	Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	в течение года	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	студенты высшего и среднего профессионального образования
	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	директор	педагогически работники
Заклучить договоры о сетевой форме реализации образовательных программ	Заклучение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ	ежегодно до 15 августа	договор о сетевой форме реализации образовательных программ	директор	директор ОО
	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	администрация, педагогически работники ОО
	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	постоянно	повышение педагогической компетентности педагогических работников	Зам. директора по УВР в сетевом взаимодействии	учителя
Организовать профессиональную переподготовку учителей	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, зам. директора по УВР	

	Организация участия молодых педагогов в работе школьных методических объединений	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов	Заместитель директора по УВР	
	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	ежегодно	информация о повышении квалификации	директор, заместитель директора по УВР	
	Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников	ежегодно	заявка на повышение квалификации	директор, заместитель директора по УВР	
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по УВР	
	Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по УВР	
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
	Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	

	Создание условий для реализации инициатив педагогических работников	постоянно	Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей	директор, заместитель директора по УВР	
	Презентация методических находок молодых педагогов	в течение года	Распространение профессионального опыта молодых педагогов	директор, заместитель директора по УВР	
Включить в план внеурочной деятельности курсов предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии	Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	директор, заместитель директора по УВР	
	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	Заместитель директора по УВР, классные руководители	
	Ранняя профориентация. Социальное партнерство «Школа – детский сад»	постоянно	повышение престижа педагогических профессий	Заместитель директора по УВР, классные руководители	
	Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Учить – здорово!»	ежегодно	повышение престижа педагогических профессий	заместитель директора по УВР	