

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 15 «СКАЗКА» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА Г. БЛАГОВЕЩЕНСКА РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН

СОГЛАСОВАНО

Председатель профессионального
комитета детского сада
№ 15 «Сказка»

М.В. Буфмудина
Жукова С.В.

«23» 10 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
детский сад № 15 «Сказка»

[Signature]

Приказ № 81/3

от «23» 10 2019 г.

Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 15 «Сказка» комбинированного вида г. Благовещенска
Республики Башкортостан

Принято Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4 от «23» 10 2019 г.

Принято на заседании родительского комитета ДОУ
Протокол № 3 от «23» 10 2019 г.

Положение « о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Российской федерации от 29.10.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской федерации» гл.1, ст. 2п 33, гл. 5 ст.47,48; Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской федерации; иными действующими законодательными актами федерального, регионального и муниципального уровней.

1.2. Настоящее положение определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов участников образовательных отношений в МАДОУ детский сад № 15 «Сказка».

2. Цели и задачи

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений; профилактики конфликта интересов педагогического работника и интересами воспитанника, родителей (законных представителей)

2.2. Задачей является предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

3. Основные понятия

3.1. Участники образовательных отношений – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

3.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника, при осуществлении профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на настоящее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанника.

3.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

4. Антикоррупционные ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Педагогические работники ДООУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Работники обязаны уведомлять руководителя ДООУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Педагогические работники ДООУ:

- не должны использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- не имеют право наносить физический, нравственный или материальный ущерб воспитанникам, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;
- не имеют права заключать с родителями (законными представителями) воспитанников имущественные сделки, вступать с ними в финансовые отношения, использовать их возможности в личных интересах;
- не имеют права принимать подарки и иные услуги от родителей (законных представителей) воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и согласованных коллегиальным органом управления ДООУ.

4.4. Учреждение может принять от родителей (законных представителей) воспитанников бескорыстную помощь, предназначенную для дошкольного учреждения. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и публично выразить благодарность.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников

5.1. Случаи возникновения у педагогических работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДООУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников ДООУ, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;
- обеспечивается информационная открытость ДООУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными актами ДООУ;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов участников образовательного процесса.

5.3. Педагогические работники ДОО обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения.

5.5. Руководитель учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Руководитель ДОО, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в порядке, предусмотренном законодательством.

6. Ответственность и срок действия положения

6.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности является руководитель ДОО.

6.2. Все педагогические работники ДОО несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Срок действия Положения не ограничен.