

«ШИШМӘКӘЙ»

БАЛАЛАР БАКСАҢЫ МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ
МӘКТАПКӘСӘ ЙӘШТӘГЕ БЕЛЕМ БИРЕУ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

452170, Башкортостан Республикасы, Шишма районы,
Шишмә э.к. Тракт урамы, 14

Тел.: 8(34797) 2-17-91, 2-31-14
email: rodnichok.rodnichok@mail.ru



«РОДНИЧОК»

р.п. ЧИШМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧИШМИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

452170, Республика Башкортостан, Чишминский район
р.п. Чишмы, ул. Тракторная, 14

Тел.: 8(34797) 2-17-91, 2-31-14
email: rodnichok.rodnichok@mail.ru

исх. № 49 от 21 06 2026 г.

на вх. № _____ от " _____ " _____ 20 _____ г.

Заместителю прокурора
Чишминского района
Симонову И.А.

Администрация МБДОУ Детский сад комбинированного вида «Родничок» р.п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан на протест Прокуратуры Чишминского района от 18.06.2026 г. № Прдр 20800068-597-26/-20800068 о приведении содержания Положения об оплате труда в соответствие с требованиями действующего законодательства сообщает следующее:

-Данный протест рассмотрен с участием помощника прокурора Каспрановой Р.Р.

-Требования по устранению нарушений будут выполнены к началу учебного года, т.к. на данный момент нет возможности собрать трудовой коллектив, больше половины находятся в очередных отпусках.

Будут внесены следующие изменения:

1. Пункт 7.4. Положения об оплате труда работников Д/с «Родничок» р.п. Чишмы, утвержденного приказом от 29.12.2025 № 196 **будет изложен в новой редакции:**

«7.4. Выплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере не менее 20 процентов к окладу (должностному окладу).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений в соответствии со статьей 151 ТК РФ устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

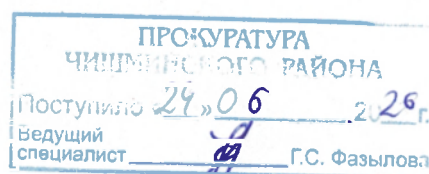
Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей в организации системой оплаты труда.



День отдыха по желанию работника может быть использован **в течение одного года** со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В случае, если на день увольнения работника имеются дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни, и фактически произведенной оплатой работы в эти дни. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

2. В раздел 1. Общие положения будут добавлены пункты 1.12. и 1.13.:

«1.12. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размера процентов (денежной компенсации) исчисляется фактически не выплаченных в срок сумм.

1.13. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.»

Заведующий Д/с «Родничок» р.п. Чишмы

О.Ю. Грешнова

