

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива

Протокол № 3
от «27» марта 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «ЦРР – детский сад
№ 14» г. Благовещенска

Р. Р. Минниева

Протокол № 15
от «27» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «ЦРР – детский сад
№ 14» г. Благовещенска

О. В. Фролова

Протокол № 15.9
от «27» марта 2024 г.



Изменения и дополнения,
вносимые в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 14» г. Благовещенска
Республики Башкортостан, утвержденное приказом
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 14»
от 21 августа 2023 года № 320

Выписка из протокола ППО от 27.03.2024

В Положение об оплате труда работников МАДОУ «ЦРР – детский сад № 14» г. Благовещенска Республики Башкортостан внести следующие изменения:

1) таблицу пункта 3.2. главы 3 Положения изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

2) таблицу пункта 3.5. главы 3 Положения изложить в следующей редакции:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,3	11236	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения	2,3	11236	0,10

(подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования			
Должности работников дополнительного образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: ученый секретарь совета факультета (института), заведующий лабораторией	2,3	11236	
2 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического отдела)	2,3	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-научного) центра	2,3	11236	0,1

3) Главу 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования.

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	6839
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательной организации	1,50	7328
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9228
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	10450

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок зарботной платы, окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ административно- хозяйственного и учебно- вспомогательного персонала:			
1 квалификационный уровень: специалист по учебно- методической работе	1,4	6839	
2 квалификационный уровень: специалист по учебно- методической работе II категории	1,4	6839	0,05
3 квалификационный уровень: специалист по учебно- методической работе I категории	1,4	6839	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ профессорско- преподавательского состава:			
1 квалификационный уровень:			
ассистент, преподаватель	1,808	8833	
ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень кандидата наук	2,968	14499	
ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень доктора наук	4,514	22051	
2 квалификационный уровень:			
старший преподаватель	2,158	10542	
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	3,318	16209	
старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	4,864	23761	

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
3 квалификационный уровень:			
доцент	3,418	16697	
доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	4,578	22364	
доцент, имеющий ученую степень доктора наук	6,124	29916	
4 квалификационный уровень:			
профессор	4,218	20605	
профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	5,378	26272	
профессор, имеющий ученую степень доктора наук	6,924	33824	
5 квалификационный уровень:			
заведующий кафедрой	2,758	13473	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	3,918	19140	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	4,998	24416	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	5,538	27054	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	5,464	26692	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	6,544	31968	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	7,084	34606	

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	7328	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	7572	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	8061	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	8549	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	8793	
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	9770	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

4.4. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культорганизатор	1,35	6595	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-бутафор, художник-декоратор, библиотекарь, лектор, экскурсовод	1,5	7328	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,5	12213	

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4) Главу 5 Положения изложить в новой редакции

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей.

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»:			

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	5618	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	5618	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник- программист	1,40	6839	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	1,40	6839	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий	1,40	6839	0,10

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6839	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6839	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер- программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	9282	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	9282	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9282	0,15

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	9282	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:			
1 квалификационный уровень: начальник планово- экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	11236	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11236	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 9282 рублей;
контрактный управляющий – 10670 рубля;
специалист по закупкам – 9282 рублей.

5) Таблицу 6.2. главы 6 Положения изложить в новой редакции

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5168
5 разряд	1,25	6107

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
6 разряд	1,4	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

6) В таблице пункта 7.3. главы 7 Положения:

6.1. графу 2 пункта 12 дополнить словами «, учителям-логопедам»

6.2. графу 2 пункта 17 после слов «учителям и преподавателям национального языка» дополнить словами «, в том числе государственного башкирского языка».

7) Пункт 8.3.2. главы 8 Положения изложить в новой редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию по образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срок трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 3/8 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенные на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет;

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственным Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 3/8 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и воинской службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенные на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.»

8) Пункт 8.3.7. главы 8 Положения изложить в новой редакции:

«8.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам – в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»

9) В пункте 8.4. главы 8 Положения

9.1. абзац 6 изложить в следующей редакции:

«Работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 3000 рублей при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан.

10) В пункте 8.5. главы 8 Положения

10.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Воспитателям, в том числе старшим, и иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, а также заведующим одно- и двух-групповыми дошкольными образовательными организациями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка:

2000 рублей – воспитателям, в том числе старшим, и иным педагогическим работникам;

1000 рублей – младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей – заведующим одно- и двух-групповыми дошкольными образовательными организациями.»

10.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.»

10.3. после абзаца пятого дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда».

Далее по тексту Положения без изменений.